

## Dunaferr - Egyre kilátástalanabb helyzetben a dolgozók, folytatódik az elvándorlás

Az utóbbi években az acélgyártás válsága mellett a kollektív szerződés felmondásától a sikertelen bértárgyalásokon át a részletekben kapott fizetésekig, majd az elszálló inflációig és a tulajdonosváltásig sok krízist kellett átvészelniük a Dunaferr (Liberty) dolgozóinak. Reálbérük körülbelül a felére csökkent az utóbbi négy évben. A Dunaferr DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség ugyan hetek óta aktívan tárgyal a munkaadóval egy új kollektív szerződésről és a béremelésről, de egyelőre olyan távol állnak egymástól az álláspontok, hogy a szakszervezet szerint „veszélyesebb munkaügyi kapcsolatok felé közelednek.” Magyar Zoltán, a Dunaferr DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség elnöke beszélt a részletekről.

Magyar Zoltán elmondta, hogy a munkavállalók bizonytalanok, negatívan látják a jövőt, amit természetesen az sem segít, hogy ez már a negyedik év, hogy a dunaújvárosi acélgyártás a negatív rekordokat döntögeti. Eközben a reálbérek nagyjából 50%-kal csökkentek az utóbbi négy évben, és a legtöbb kereset a garantált bérminimum szintjét közelítette (2024-ben bruttó 326.000, nettó 216.800 forint), miközben a cég 2019-ben közzétett beszámolója alapján, az országos átlag másfélszeresét vihették haza a vasműben dolgozók. **A bérhelyzet drasztikus romlását az infláció okozta, ami még jobban érezte a hatását úgy, hogy utoljára 2022 elején volt bérfejlés a cégnél:** akkor 10 százalékot emeltek, mondván, hogy ez kezeli az előző évi és az az évi prognosztizált inflációt, ez azonban nem így lett, mert a vártnál sokkal nagyobb lett a pénzromlás üteme.

A munkavállalók rossz anyagi helyzetét az is mutatja, hogy nagyon magas szintre nőtt a szakszervezeti segélyezés, sőt már túl is mutat az érdekképviseleti feladatokon. **A szakszervezet kétszer erőn felül is próbált segíteni a munkavállalóknak.** Egyszer 2020 végén - amikor először jött részletekben a fizetés - biztosított tagjainak egy tízezer forintos rendkívüli támogatást, aztán tavaly januárban a felszámolás kezdeténél harmincezer forintot, ami összesen több tízmillió forintos kiadást jelentett. Szociális támogatásért is sokan betérnek hozzájuk, és az egyébként nagyon kedvezményes balatonlellei szakszervezeti nyaraló iránt is a felére esett vissza a kereslet idén, vagyis **a dolgozók még a nagyon kedvezményes nyári pihenés árát sem tudják kigazdálkodni a fizetésükből.**

### A környéken jóval magasabbak a bérek

Van, aki már korábban lépett: a felszámolást megelőzően, illetve az az alatti bizonytalanság miatt nagyon sokan felmondtak, akik maradtak, azok körében

pedig teljes a kilátástalanság az alacsony bérek miatt. Magyar Zoltán megjegyezte: a környéken már jóval magasabb fizetések érhetőek el. **A tulajdonosváltás óta lassú, de folyamatos elvándorlás jellemző**, „kimutatható havi létszámban tűnnek el a munkavállalók, régóta most már”. A közelben például számos papírgyár van, de akad bioetanol-üzem is, illetve ott van az SK akkugyár Iváncsán; Magyar szerint ezek mind elszívják a munkaerőt. „Bérezése alapján a közeljövőben a rácalmási Hankook is veszélyt jelenthet ránk”, és négy-ötszáz dolgozóval hamarosan indul a termelés a Schneider Electric Dunavecscén épülő okosgyárában, ahová elsősorban villamosipari szakemberek mennek át.

### Fix, kontra teljesítményhez kötött juttatások

A Liberty Dunaújvárosnál folyamatban van a Kollektív Szerződés (KSZ) tárgyalása, ami már a Liberty tulajdonszerzését követően egy hónapon belül elindult, mostanra pedig **már tizenkettő tárgyalási körön vannak túl**. Magyar Zoltán elmondta, hogy egyelőre nagyon eltérnek az álláspontjaik mind a KSZ tartalmával, mind a béremelés mértékével kapcsolatban.

A szakszervezet számos pontban a régi kollektív szerződést vette alapul, a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat pedig aktualizálták a jelenlegi munka törvénykönyvére. **A bérrrel, illetve a béren felüli juttatásokkal kapcsolatban igyekeztek a régi kollektív szerződés tartalmát megtenni javaslatként**. A munkáltató azonban jelezte: nincs rá fedezete, hogy azt a fajta juttatási rendszert biztosítsa, illetve egy rugalmasabb, a termelés mértékéhez és a gazdaságossághoz szorosan kötődő jutalmazási rendszerben gondolkodna.

A szakszervezet – bár elismeri, hogy jelenleg nem könnyű a helyzet az acélpiacon és tudja, hogy több kohó is áll Európában - **nem támogatja a termeléshez és eredményhez kötött juttatásokat, hanem fix bérelemeket és a céges teljesítménytől független béremelést szeretne**. A jelenlegi menedzsment az inflációkövető béremelési követelésre úgy reagál, hogy ők nem szeretnének felelősséget vállalni az előző tulajdonos döntése miatt (lsd. béremelés elmaradása). „Mi szakszervezeti szempontból nem értünk egyet ezzel.” A menedzsment ugyanakkor az elnök szerint együttműködő, és a bér-, valamint a KSZ-tárgyalásokon minden, a szakszervezet által kért adatot és információt rendelkezésre bocsátottak. Ez nem változtat azon, hogy messze vannak egymástól az álláspontok.

### „Nagyon messze állunk egymástól”

**„Nagyon messze állunk egymástól. Nem kizárt, hogy veszélyesebb munkaügyi kapcsolatok felé közeledünk.”** Magyar Zoltán úgy látja, hogy a cég által ajánlottak lényegesen eltérnek a munkavállalói igényektől, ezért veszélyben látják a munkabéke fenntarthatóságát. „A munkavállalók nagyon fel vannak

háborodva, évek óta szenvednek, a keresetük nagyon-nagyon lecsökkent rövid időn belül. Nem ezt a bérszínvonalat szokták meg korábban, nem erre vettek akár lakást, autót, vagy épp iskolázták be a gyermeket. Ez lelkileg is nagyon-nagyon felőröli őket” – hangsúlyozta.

A további lehetséges akciókról elmondta, hogy speciális helyzetben vannak, hiszen a termelés nagyon alacsony szinten van, de vannak olyan területek, amelyek leterheltebbek. Ebben a környezetben kell megtalálni a nyomásgyakorlás lehetőségét. „Bízunk benne, hogy nem lesz rá szükség, de együttműködési kötelezettségeink és a jogszabályok betartása mellett biztosan meg fogjuk találni.”

Vasas Szakszervezeti Szövetség