

Szakszervezeti tagok, tisztségviselők és munkáltatók találkoztak, hogy megismerjék és megvitassák a digitalizáció munka világára gyakorolt hatásairól készült tanulmányokat. Nagyon élénk vita alakult ki olyan aktuális témákról, mint a munkatermelékenység és a bérek, a munkatermelékenység és a digitalizáció, illetve mesterséges intelligencia fejlesztésének kapcsolatáról, a munkahelyek jövőjéről. A szemináriumot az európai társfinanszírozású WorkTransitionCEE projekt keretében létrejött tanulmány eredményeiről, valamint az ez alapján kidolgozott – munkáltatóknak, munkavállalóknak, valamint politikai szereplőknek szóló - ajánlások köré szervezte a Vasas Szakszervezeti Szövetség.

A tanulmány azért született meg, hogy minél jobban felkészüljünk a munka világot érintő változásokra, melynek oka a feldolgozóipar automatizálása, a digitalizáció, az okos technológiák egyre szélesebb körű alkalmazása.

Különböző ágazatok - fémipar, gépgyártás, bányászat, húsipar, textilipar, kiskereskedelem – tisztségviselői, valamint országos szakszervezetek, szövetégek, munkaadói szervezetek és az említett tanulmányt megíró szakértő vitatta meg a digitális átalakulás jövőbeli kihívásait Magyarországon. Célként a lemaradás elkerülése, a versenyképesség megőrzése, valamint az igazságos átmenet mindenki számára történő biztosítása fogalmazódott meg.

Vakhal Péter, a Kopint-Tárki Konjunktúrakutató Intézet igazgatója mutatta be az általuk készített tanulmányt, mely az ipari transzformáció múltját, jelenét és várható jövőbeli hatásait foglalta össze, belefoglalva a magyarországi fémipari munkáltatók és munkavállalók várakozásait is. Kitért a különböző nemzetközi szervezetek egyezményeire, elvárásaira is, melyeket a digitalizációval kapcsolatosan megfogalmaztak. A tanulmány úgy találta, egyelőre nem beszélhetünk és rövidtávon sem számíthatunk tömeges munkahelyvesztéssel a digitalizáció miatt. Ugyanakkor veszélyként fogalmazódott meg, hogy az oktatási rendszer nem képes olyan munkavállalókat képezni, amely megakadályozná az ország lemaradását versenyképességben, és magasabb hozzáadott értékű munkahelyek létrehozását megalapozná. Az előadás egyik érdekes, és legnagyobb vitát generáló része az volt, amelyik azt vizsgálta, milyen képességekre lesz szükségük a jövő munkavállalóinak.

Délután a szeminárium résztvevői azt vitatták meg Bábel Balázs a Vasas és Bálint Adrienn, az MGYOSZ képviselőivel, mik a digitalizáció által támasztott legnagyobb kihívások, kockázatok, mik a legnagyobb ösztönzői, akadályai a fejlesztésének. A jelen helyzetben, amikor a korábban nem látott szintre emelkedett az infláció, különösen aktuális kérdés volt a versenyképesség, a hozzáadott érték és a bérek kapcsolata, valamint az állam, az állami beavatkozás szükségessége vagy éppen elutasítása. A jövőbeli képességeket illetően a résztvevők élénk vitába bocsátkoztak az oktatási rendszerről, átalakításának szükségességéről, hogy olyan munkavállalók kerüljenek ki a munkaerőpiacra, akik helyt tudnak állni a digitális világban.

A szeminárium célja az volt, hogy a résztvevők megismerjék a WorkTransitionCEE projekt keretében készült tanulmányt, és választ kapjanak kérdéseikre. A projektet az Európai Unió társfinanszírozásával valósítanak meg a résztvevők, és amely hat szociális partner együttműködésén alapul: Concordia (Románia), NBS (Románia), MGYOSZ (Magyarország), Vasas (Magyarország), RUZ (Szlovákia), NKOS (Szlovákia). A projekt keretében részletesen tanulmányozták a kockázatokat, kihívásokat és lehetőségeket, amelyeket az ún. negyedik ipari forradalom támaszt a munkaerőpiac irányába. A WorkTransitionCEE projekt célja, hogy megerősítse a román, magyar és szlovák szociális partnereket, így fontos szerepet tudjanak betölteni a munka új világába történő átmenet során és megerősítsék az európai szociális

párbeszédet, így is segítve a digitalizációról szóló európai keretmegállapodás megvalósítását, a szociális partnerek felkészülését a munka új világára.