



A Vasas Szakszervezeti Szövetség Etikai Kódexe

A Vasas Szakszervezeti Szövetség (továbbiakban Vasas) működése során nemcsak a jogszabályok maximális betartására törekszik, hanem elköteleződik az etikus és példaértékű szervezeti viselkedés, a társadalmi hasznosság és felelősség iránt.

A Vasas Etikai Kódexe a szervezet egyoldalú, önkéntes deklarációja, amelyben lefekteti a legfontosabbnak tartott értékeket és cselekvési normákat a szervezettel kapcsolatban álló külső és belső érintettek, úgymint:

- a Vasas tagsága,-
 - felügyeleti és döntéshozó szervei,
 - választott tisztségviselői,
 - munkavállalói számára,
- valamint
- a munkavállalók,
 - a munkáltatók,
 - a munkáltatói szervezetek,
 - más szakszervezetek és érdekvédő szervezetek,
 - az állam,
 - szakmai szervezetek,
 - civil szervezetek,
 - a természeti környezet.

A Vasas Etikai Kódexének küldetése, hogy mindenki számára világosan láthatóak és érthetőek legyenek a szervezet erkölcsi, etikai normái.

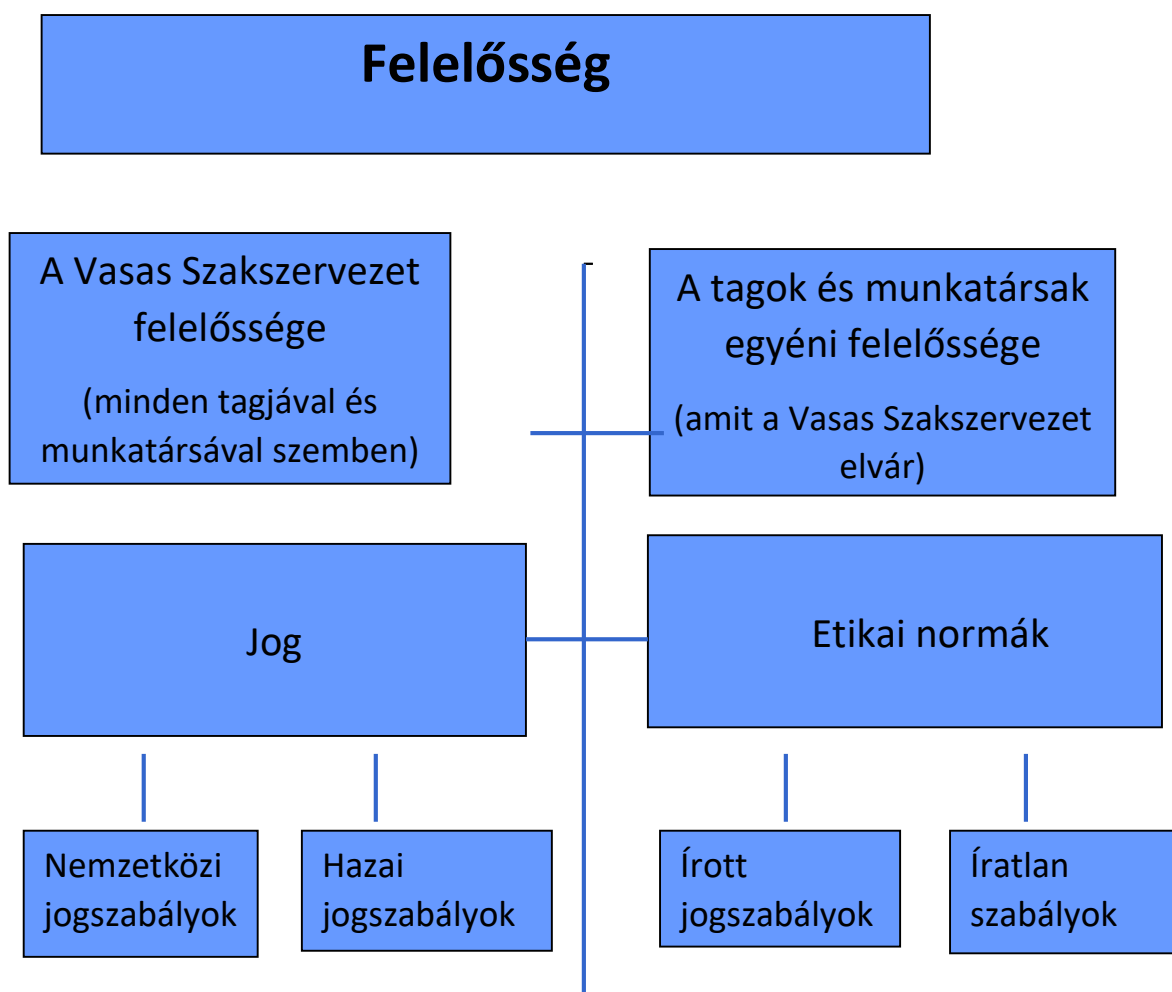
A Kódex tükrözi a vállalt felelősséget a szervezet működése és eljárásai iránt, valamint a Vasas választott tisztségviselői és munkavállalói egyéni felelősségét a mindennapi tevékenységük során.

Törekedni kell arra, hogy minden érintett, akivel a szervezet működése során kapcsolatba kerül, megismerhesse az Etikai Kódexben megfogalmazott elveket.

A szervezet következetesen ragaszkodik az Etikai Kódex elveihez, elvárja annak betartását, tiszteletben tartását.

A Vasas Szakszervezeti Szövetség:

- kompromisszumok nélkül betartja az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának elveit és mindent megtesz ezek előmozdítása érdekében.
- megkérdőjelezhetetlennek tartja az alapvető emberi és szabadságjogokat.
- a Vasas Szakszervezeti Szövetség foglalkoztatási gyakorlatában, politikájában és eljárásaiban elkötelezett az esélyegyenlőség iránt.
- elítéli a hátrányos megkülönböztetést az élet minden területén. Nem lehet megkülönböztetni senkit bőrszín, nemzeti, etnikai, nemi hovatartozás, szexuális beállítottság, világnézet, vallás, életkor, családi, egészségi állapot, vagyoni helyzet alapján.
- kapcsolataiban tiszteletben tartja mások személyiségi jogait és becsületét.
- a személyes adatok és információk feldolgozása során az adatvédelmi törvényeket messzemenőig betartja.



- **A Vasas**

- A tagjainak érdekében, társadalmi, szociális helyzetük előmozdításáért végzett tevékenysége során minden esetben a jó erkölcsnek és a hazai, valamint a nemzetközi jogszabályoknak megfelelően jár el.
- A tagjai igényeihez igazodik, a lehető legtöbb segítséget és támogatást nyújtja számukra.
- Igazodik az alapszervezetek egyéni igényeihez is.
- Törekszik arra, hogy minél magasabb színvonalú szakmaisággal lássa el tagjai képviselétét.
- Őrzi és folyamatosan fejleszti a szervezet hatékonyságát.
- Nem tűri a korrupciót és a jogtalan haszonszerzést a szervezeten belül és semmilyen tevékenysége során partnereitől, tagjaitól és munkatársaitól sem.

- **A Vasas tagjai, munkatársai**

- az Alapszabályt magukra nézve kötelezőnek ismerik el, a Vasas célkitűzéseivel egyetértenek.
- betartják és képviselik a közösen meghozott döntéseket,
- Szolidárisak a tagtársaikkal.
- Aktívan részt vállalnak a saját és tagtársaik közös és egyéni érdekeinek képviselében, védelmében.
- Büszkén vállalják szakszervezeti tagságukat.
- Minden körülmények között a Vasas tagjához méltó módon viselkednek.

- **A Vasas**

- Úgy alakítja a munkahelyi körülményeket (irodai környezet, eszközellátás), hogy a munkatársak a feladatukra tudjanak koncentrálni, abban ne hátráltassa őket semmi.

- Segíti a munkatársakat abban, hogy munkájukat a törvényeknek, a jó erkölcsnek megfelelően, sikeresen végezhessék.
- Vezetése felhatalmazza munkatársait saját hatáskörükbe tartozó döntések felelősségteljes meghozatalára.
- A munkatársak számára folyamatos fejlődési lehetőséget biztosít.
- A megüresedett munkakörökre elsősorban a már alkalmazásban állók és a tagság közül választ munkatársat.
- Elismeri munkatársai hűségét.
- Megbecsüli őket és gondoskodik a nyugdíjba vonulók méltó búcsúztatásáról.

- **A Vasas munkatársai**

- Büszkék a munkahelyükre és a feladatra, amit vállaltak.
- Segítik egymást a közös sikerek és kihívásoknak való megfelelés érdekében.
- Nem tűrik, és nem nézik el a törvénybe, jó erkölcsbe ütköző, etikailag kifogásolható magatartást, eljárásokat sem a szervezeten belül, sem a tevékenységükhöz kapcsolódó esetekben.

- **A vezető**

- A Vasas értékeit példaértékűen képviseli.
- Szavai és tettei összhangban vannak, eljárásaiban következetes.
- Másokkal úgy bánik, ahogy szeretné, hogy vele bánjanak
- Csapatban dolgozik.
- Motivál, támogat, elhárítja a munkatársakat hátráltató akadályokat, időben átadja az információkat, a munkatársakat felhatalmazza a saját hatáskörükbe tartozó döntések felelősségteljes meghozatalára, bizalommal fordul kollégáihoz, képes a bizalmuk elnyerésére.
- Nyitott az őt érő visszajelzésekre.

- Visszajelzéseket ad:
 - Értékeli és megjutalmazza a kimagasló teljesítményt és viselkedést
 - Nem fogadja el az ismétlődő alulteljesítést, ilyen esetben megteszi a szükséges lépéseket
- Segíti munkatársait a munkahely és magánélet közötti egyensúly megtalálásában és megtartásában.

A Vasas tagjai és munkatársai napi tevékenysége során nem elfogadható:

- a korrupció bármilyen formája:
 - a vesztegetés
 - az ajándékért felajánlott vagy elfogadott szívesség
 - jogosulatlan előny felajánlása vagy elfogadása
- felelőtlen magatartás tanúsítása vagy elfogadása
- szemet hunyni a törvénytelen és a nem tisztességes cselekedetek felett

Természetesnek tartjuk, hogy napi munkája során nem befolyásolhat senkit politikai meggyőződése, pártpreferenciája.

A Vasashoz tartozás olyan önként vállalt kötelék, amely önzetlen segítő magatartást, humánus, empatikus és szolidáris viselkedést eredményez.

Záró rendelkezés

Jelen Etikai Kódexet a Választmány 2020. november 10-i ülésén elfogadta, mely a kihirdetéssel lép hatályba és visszavonásig érvényes.