



VASAS HÍRMONITOR

3. évfolyam/ 2023. május 1.

A TARTALOMBÓL:



1.1 Vasas

Duplájára nő a kecskeméti Mercedes gyár



1.11 Vasas

Ezt tervezi a Waberer's vezére



2.6 Gép- és járműgyártás

A duális szakképzési program hamarosan elindul a debreceni BMW-nél



3.7 Kiszámloló

A legtöbb munkavállaló nem kapott béremelést



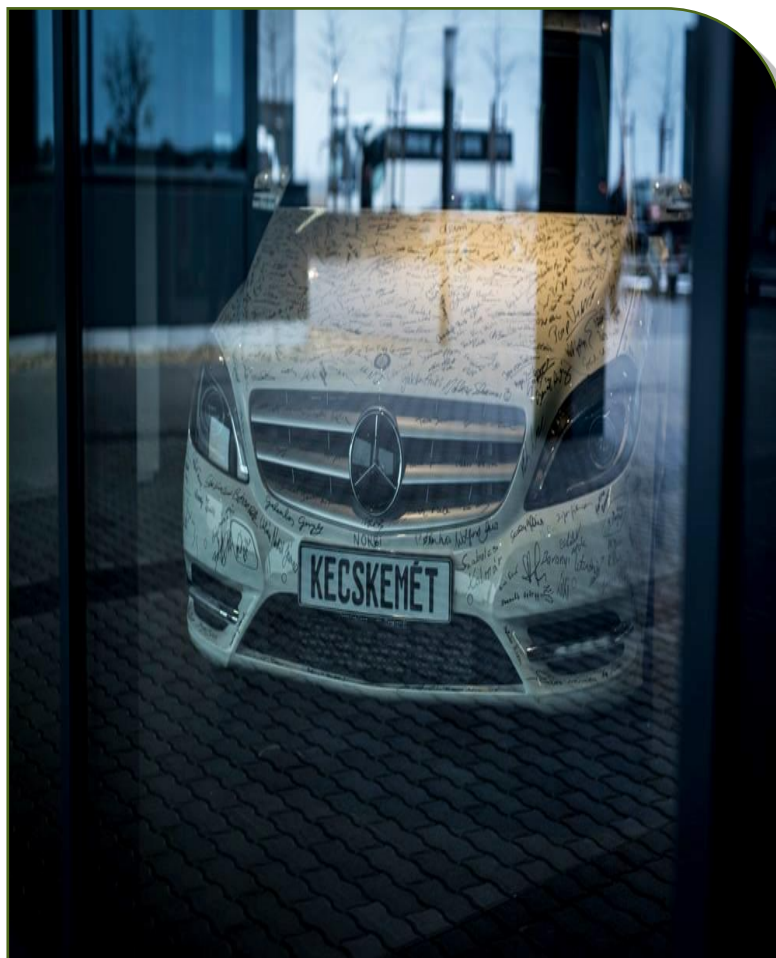
4.3 Szakszervezet

Így állnak a szakszervezetekhez az akkugyárak



5.1 Munka, család, adó

Részletesen az idei Mt. változásokról



BÉRKÖLTSÉGBEN HÁTUL

Magyarországon kifejezetten olcsó termelni, az egy munkaóra jutó bérköltség 10,7 euró, ennél csak a román és a bolgár bérköltségszint alacsonyabb – közölte az Eurostat. Az, hogy ez az idén jelentősen megváltozna, nem valószínű: egy másik felmérés szerint A hazai munkavállalók többsége nem kapott fizetésemelést, ahol emelték a béreket, ott a munkáltatók többnyire maguktól tették az egyre növekvő megélhetési költségek miatt.

„Reneszánszukat élik az európai szakszervezetek. Csak az elmúlt hetekben legalább négy országban, Németországban, Franciaországban, az Egyesült Királyságban, valamint Izraelben bénították meg sztrájkokkal a közéletet.”

1. Vasas



1.1 ÓRIÁSI BŐVÜLÉS ELŐTT A KECSKEMÉTI MERCEDES-GYÁR

Az idei év eddig bejelentett legnagyobb beruházása keretében a Mercedes 400 milliárd forint értékben új gyártósorokkal bővíti magyarországi összeszerelő és karosszéria üzemét – közölte Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter Kecskeméten. Szijjártó szavai szerint a fejlesztés nyomán az üzem képessé válik két új elektromos platform gyártására, így a vállalat magasabb kategóriájú és technológiai hozzáadott értékű típusok gyártását hozza hazánkba. A Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. közölte: a több mint 1 milliárd euró értékű beruházást a 2022-2026-os üzleti tervének megvalósítása keretében valósítják meg Kecskeméten. A beruházás fókuszában a gyártósorok további rugalmasabbá tétele, a digitalizáció és a fenntarthatóság van. A magyar állam és Kecskemét városa egyaránt támogatja a projektet.

Forrás: 24.hu, 2023.04.12.

1.2 ÁLLAMI KITÜNTETÉST KAPOTT CHRISTIAN WOLFF

A magyar járműipar termelési, munkaerőpiaci és exportteljesítményének növekedését elősegítő, sikeres vezetői munkája elismeréseként a Magyar Érdemrend Tisztikeresztjét vehette át Christian Wolff, a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. ügyvezető igazgatója Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminisztertől. Az év végével posztjáról leköszönő cégvezető felidézte a 15 évvel ezelőtti kezdeteket, amikor telephelyet kerestek a Mercedes leendő üzemének. Mint mondta, már akkor lenyűgözte a kecskeméti nyitottsága,



Fotó: Baon.hu

kreativitása és vendégszeretete. – Most, 15 évvel később elmondhatjuk, hogy a térség legnagyobb munkáltatójaként több ezer családnak biztosítunk stabil megélhetést és kiszámítható, fejlődésre inspiráló munkát – mondta, köszönetet mondva a gyárban dolgozóknak és közvetlen munkatársainak.

Forrás: Hírös.hu, 2023. 04.13.



1.3 A MERCEDES-BENZ CSOPORT ERŐS EREDMÉNYEKKEL ZÁRTA AZ ELSŐ NEGYEDÉVET

A Mercedes-Benz Csoport 2023 első negyedében erős pénzügyi eredményeket ért el, amelyek meghaladták a piaci várakozásokat. A cégcsoport EBIT-je (kamat- és nyereségadó-ráfordítások előtti eredmény) 5,5 milliárd euróra nőtt, ami elsősorban a Mercedes-Benz Vans üzletág magasabb EBIT-jének köszönhető. A Mercedes az első negyedévben mind az akkumulátoros, mind a felső kategóriás járművek eladásait növelni tudta az előzetes eredmények szerint.

Forrás: Mercedes nemzetközi médiaoldal, 2023.04.20.



1.4 A SAMSUNG, A BT ÉS A MERCEDES-BENZ A LEGVONZÓBB HAZAI MUNKAADÓK

Kihirdették ki a Randstad Award, a világ legátfogóbb munkáltatóimárka-kutatása idei hazai győzteseit. A Samsung lett a legvonzóbb hazai munkáltató, a második helyen a BT (British Telecommunications) végzett, a harmadik helyet pedig a Mercedes-Benz szerezte meg, amely egyben az elmúlt tíz év legtöbbször dobogón álló munkaadója is. A legismertebb a telekommunikációs szektor, de továbbra is az IT a legvonzóbb a munkavállalók számára, és a munkahelyválasztáskor az attraktív fizetés mellett a nem anyagi juttatásoknak is fontos szerep jut.

Forrás: Híros.hu, 2023.04.22.



1.5 BÁCS-KISKUN VÁRMEGYE GAZDASÁGI MÉRLEGE ÉS A „MERCEDES-HATÁS”

A HelloVidék megyekörkép-sorozatában most annak járt utána, hogy az elmúlt évben milyen fontosabb demográfiai, gazdasági és turisztikai változások történtek az ország dél-alföldi szegletében, Bács-Kiskun megyében.

A megye 3 legnagyobb nyereségű cége között szerepel többek között a

- Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. (Kecskemét)
- Axiál Kft. (Baja)
- Knorr-Bremse Fékrendszerek Kft. (Kecskemét)

Ami a kereseteket illeti: 2022-ben Bács-Kiskun vármegyében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 440 ezer, az adókedvezmény nélkül számított havi nettó átlagkereset 292 ezer forint volt. Közfoglalkoztatottak nélkül számolva a bruttó átlagkereset 447 ezer, a nettó átlagkereset 297 ezer forintra emelkedett. A bruttó és nettó átlagkereset – a közfoglalkoztatottakkal együtt számítva – egyaránt 18%-kal múlta felül a 2021. évit, folytatva a korábbi időszakok emelkedő tendenciáját. A növekedés üteme meghaladta az országos átlagot, ennek ellenére az alkalmazottak 15%-kal kevesebbet kerestek az országos átlagnál.

A bruttó keresetek a versenyszférában 15%-kal, 437 ezer forintra, a költségvetési szférában 23%-kal, 452 ezer forintra emelkedtek.

Forrás: Hello Vidék, 2023.04.18.



1.6 ÚJ DIGITÁLIS MEGOLDÁSOKAT FEJLESZTETT A KNORR-BREMSE

Állami támogatásból, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel (BME) és a 4Sales Systems Kft.-vel közösen olyan digitális megoldásokat fejlesztett a Knorr-Bremse Vasúti Jármű Rendszerek Hungária Kft., amelyek a minőségellenőrzés, a folyamatfelügyelet és a prediktív karbantartás során hasznosíthatók – írta a Járműipar.hu.



Fotó: Járműipar.hu

facebook.com/vasasok/

vasasok.hu

youtube.com/vasasok

A Knorr-Bremse Budapest a fejlesztés során több olyan pozíciót is nyitott, amelyek korábban nem léteztek: digital solution leader, Ipar 4.0 projektmenedzser és digitális megoldásokra szakosodott programozó állást is létrehozott. Az új szakemberek tevékenysége a jövőben is folytatódik annak érdekében, hogy a termelési folyamatok még hatékonyabbak legyenek.

Forrás: Járműipar.hu, 2023.04.01.



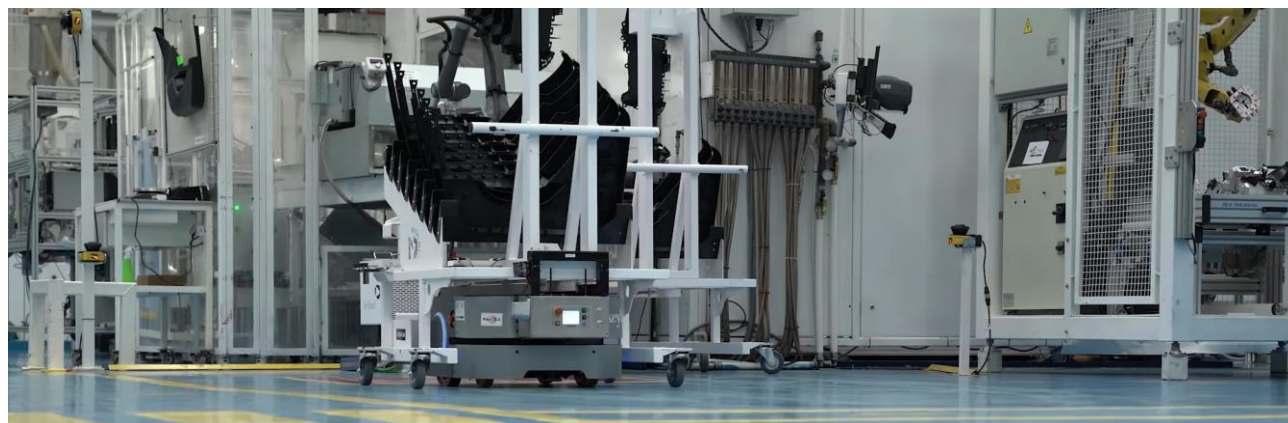
1.7 NÖVELTE ELADÁSAIT TAVALY AZ ANTOLIN

Az Antolin 2022-ben csaknem 4,5 milliárd eurós forgalmat ért el, szemben az előző év azonos időszakai, kicsit több mint 4 milliárd euróval (+10%). Ezt az erős növekedést egy olyan környezetben sikerült elérni, amelyet jelentős bizonytalanságok jellemeztek, mint például a globális ellátási lánc problémái és a romló makrogazdasági feltételek - a megnövekedett inflációs nyomás és az emelkedő kamatlábak közepette. Mindezek ellenére az Antolin eladásai a globális iparágénál jobban teljesítettek, köszönhetően az üzletág szilárdságának, valamint annak, hogy rugalmasan és hatékonyan tudott alkalmazkodni a piaci és vevői helyzethez. A globális járműgyártás 2022-ben 6%-kal nőtt, de még mindig messze van a járvány előtti számoktól, írta az Antolin. A vállalat EBITDA-ja (kamatok, adózás, értékcsökkenés és amortizáció előtti eredmény) 297 millió euró volt, ami 5%-os növekedést jelent.

Forrás: Antolin nemzetközi médiaoldal, 2023.04.26.



1.8 ÍGY AUTOMATIZÁLTA BURGOSI ÜZEMÉT AZ ANTOLIN



Forrás: Youtube/Antolin

2001 óta az Aragon, a Grupo Antolin egyik burgosi üzege úttörő szerepet játszik a gépjárművek belső alkatrészeinek gyártásában, amelyek az OEM-gyártók széles körében felhasználhatók. A közelmúltig az olyan feladatokat, mint az autó belső alkatrészeinek berakodása és szállítása a fröccsentési területről az összeszerelési területre, kézzel végezték. Azonban, hogy lépést tartsanak a globális változásokkal,

a folyamatos fejlődéssel és a digitális stratégiával, [számos folyamatot automatizáltak](#). Erről [a videó itt](#) található.

Forrás: New Technology, 2023.04.11.



1.9 ÚJ VEZETŐSÉGI TAGOK A WABERER'S-NÉL

Részvényenként 100 forintos osztalék fizetéséről döntött a Waberer's éves rendes közgyűlése, miután a vállalat tőzsdei bevezetése óta a legmagasabb eredményét érte el 2022-ben. A részvényesek emellett [két új Igazgatósági és két új Felügyelőbizottsági tagot is választottak](#), valamint a társaság beszámolójának elfogadásáról is döntöttek – közölte a Waberer's a Budapesti Értéktőzsde honlapján. Az Igazgatóság tagjának választották Barlai Róbertet, valamint Barna Zsoltot, aki egyben társaság vezérigazgatója is 2021 óta. Emellett a Waberer's Felügyelőbizottsági, valamint Auditbizottsági tagjának választották Hegedüs Évát és Hall Krisztiánt.

Forrás: Budapesti Értéktőzsde, 2023.04.18.



1.10 FONTOS PERES ÜGYBEN SZÜLETETT DÖNTÉS A WABERER'S-NÉL

A Waberer's egyezségi megállapodást írt alá az egyik tehergépjármű-gyártó céggel, amely érintett az Európai Bizottság 2016. július 19. napján hozott határozatával (AT.39824 – Trucks), amelyben a Bizottság a Daimler, DAF, Iveco, MAN és Volvo/Renault terhére 1997. január 17. és 2011. január 18. között versenyjogi jogsértést állapított meg, ezáltal alperesként részese lett a Waberer's által 2017. július 18-án az illetékes müncheni bíróságon kezdeményezett kártérítési pernek,



Barna Zsolt. Fotó: Vémi Zoltán/Világgazdaság

amelyben a Társaság a jogsértéssel érintett időszakban beszerzett, illetve lízingelt tehergépjárművek (vontatók) vonatkozásában elszenvedett kárigényét érvényesíti. A peren kívüli megállapodás alapján az érintett tehergépjármű-gyártót kiengedik a perből, és a Waberer's követelése a korábban kommunikált

kamatok nélküli összeghez képest [26,6 millió euróra \(és kamatai\) csökken](#).



1.11 EZT MONDJA TERVEIRŐL A WABERER'S-VEZÉR

A Világgazdaság Barna Zsolttal, a Waberer's vezérigazgatójával készített interjút. Tőzsdei bevezetésünk óta a legmagasabb EBIT-eredményt érte el a cég, amely így először osztalékot is fizet a részvényeseinek. Barna Zsolt beszélt arról, hogy Wáberer György Tiborcz István általi kivásárlása után mi hogyan változik. Terjeszkednének is: a földrajzi értelemben vett akvizíciós célok között prioritás a Balkán régió, emellett pedig Szlovákiában és Lengyelországban vizsgálnak közepes méretű vállalatokat. Előkészítés alatt van Győrben, illetve Debrecenben is a logisztikaiközpont-fejlesztésük, amivel mind a regionális kontraktlogisztikai üzletáguk, mind a nemzetközi fuvarozási tevékenységük tovább tud fejlődni, mondta.

Forrás: Világgazdaság, 2023.04.14.



1.12 FOLYTATÓDIK A WABERER'S-TELEKOM EGYÜTTMŰKÖDÉS



Forrás: Waberer's

Intelligens automata rendeléskezelő rendszer üzembeállításával és egy közös rendezvénnel ünnepelte a Magyar Telekom és a Waberer's csoport együttműködésük 15 éves évfordulóját. Magyarország piacvezető logisztikai szolgáltatója másfél évtizede végzi a teljes logisztikai tevékenységét Telekomnak, miközben utóbbi a Waberer's Csoport szerteágazó informatikai és telekommunikációs igényeinek legfőbb stratégiai támogatója. A minimális emberi beavatkozást igénylő, automata, rendelést kigyűjtő megoldást a Magyar Telekomhoz beérkező online, lakossági megrendelések kezelésére állítják hamarosan üzembe. A megoldás nagy előnye, hogy a raktárban dolgozóknak nem kell információval rendelkezniük a keresett termékről, hogy melyik polcon van,

van-e egyáltalán belőle: a mozgópolcos rendszer mindent automatikusan intéz egészen a szállítás mozzanatáig.

Forrás: Waberer's médiaoldal, 2023.04.20.



1.13 ÉVI 100 EZER LITER ÜZEMANYAGOT IS MEGSPÓROLHAT AZ AUCHAN ÚJ WABERER'S-FLOTTÁJÁVAL

A kiskereskedelmi láncnál befejeződött az áruházi kiszállítást végző flotta korszerűsítése, amelyben a járművek átlagéletkora így 1,5 évre csökkent. Ráadásul ezzel a lépéssel éves szinten 95-100 ezer liter üzemanyagot tudnak majd megspórolni a korábbiakhoz képest. Együttműködésük keretében a két vállalat az elmúlt években következetesen mérsékelte a működésből fakadó káros környezeti hatásokat, [a megújult flotta](#) ennek a stratégiai lépéssorozatnak egy újabb állomását jelenti.

Forrás: Waberer's médiaoldal, 2023.03.12.



Fotó: ACPS



1.14 ÁZSIAI NÖVEKEDÉSÉRE KONCENTRÁL AZ ACPS

Az ACPS Automotive, a személygépkocsik, SUV-ok és kisteherautók vonóhorogszállítója Ázsiában bővíti jelenlétét: Kínában, [Sanghajban nyitottak értékesítési és fejlesztési telephelyet.](#)

Forrás: ACPS nemzetközi médiaoldal, 2023.04.18.



1.15 AZ ÉV BESZÁLLÍTÓJA LETT A GENERAL MOTORSNÁL A SCHAEFFLER

[A 2022-es évre vonatkozóan](#) ismét elnyerte a General Motors Év Beszállítója Díját a Schaeffler-csoport. A General Motors a közelmúltban adta át ünnepélyes keretek között a díjazottak részére az elismerést a 31. Év Beszállítója rendezvényen a texasi San Antonio-ban.

Forrás: Schaeffler, 2023.04.04.



1.16 DÉRI-DÍJ, SZAKKÉPZÉSI DÍJ JELÖLÉS A SCHAEFFLERNÉL

Új, az idei Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) által meghirdetett Szakképzési Díj [Innováció kategóriájára is jelölt oktatási módszert alkalmaz a szombathelyi Schaeffler](#) Akadémia Tanműhelye. A CNC programozó

szakmának nemcsak gyakorlati, hanem elméleti oktatása is a vállalatnál zajlik. A Schaeffler Savaria Kft. projekt jellegű képzésének keretében 100%-ban vállalati környezetben szerezhettek tudást, tapasztalatokat a diákok.

Szintén áprilisi hír, hogy [a debreceni gyár ügyvezetője, Szabó Péter](#) Debrecen Város Déri Frigyes-díjat vehetett át áprilisban.

Forrás: Schaffler, 2023.04.06., 04.21.



1.17 AUTÓIPARI IRODÁT NYIT GYŐRBEN A THYSSENKRUPP

Autóipari mérnökirodát indít Győrben a thyssenkrupp Automotive üzleti szegmense, és ezzel a város egy újabb autóipari területen: ezúttal az elektromechanikus kormányrendszerek fejlesztésében kerül a világ meghatározó szereplői közé Győr, illetve olyan, a távolabbi jövőbe tekintő autóipari kutatások részévé válik, mint az ún. járműdinamikai szabályozás vagy a steer-by-wire rendszerek kialakítása. [A thyssenkrupp magyarországi csapata ma már szinte minden jelentős autógyárral kapcsolatban áll](#), és több millió Magyarországon fejlesztett eszköz fut a világ országaiban. A győri mérnökcsapat a budapesti, veszprémi és szegedi központokkal szoros együttműködésben tevékenykedik majd. A thyssenkrupp az elkövetkező három évben összesen több mint 200 fővel tervezi növelni képzett mérnökei létszámát Magyarországon.



Fotó: thyssenkrupp

Forrás: thyssenkrupp magyar médiaoldal, 2023.04.26.



1.18 VÁLTÁS A THYSSENKRUPP ÉLÉN

Nem vár mandátumának 2028-as lejártáig, azonnal [távozna a thyssenkrupp éléről Martina Merz](#), a thyssenkrupp AG igazgatótanácsának elnöke. Merz közös megegyezéssel távozna, utódja Miguel Ángel López Borrego lehet, aki most a NORMA Group SE igazgatótanácsának elnöke, korábban pedig a Siemensnél töltött be vezetői pozíciókat.

1.19 GYENGÉBB EREDMÉNYEKET HOZOTT A KÜHNE+NAGEL

2023 első három hónapjában a nettó árbevétel 6,7 milliárd svájci frank (ez éves összevetésben 37 százalékos csökkenés), az EBIT 612 millió frank (45 százalékos csökkenés), a nettó eredmény pedig 462 millió frank (ugyancsak 45 százalékos csökkenés) volt – jelentette a Kühne+Nagel.

Forrás: Kühne+Nagel nemzetközi médiaoldal, 2023.04.26.

1.20 TÁVOZIK AZ ELRINGKLINGER VEZETŐJE IS

Távozik Stefan Wolf az Elringklinger vezetői székéből. A felügyelőbizottság és az ElringKlinger AG igazgatótanácsának elnöke, Dr. Stefan Wolf kölcsönösen megállapodtak abban, hogy Dr. Wolf megbízatása 2023. június 30-án lejár. Wolf 26 év után hagyja el a céget, amelyet 17 éve vezetett. Feladatait július 1-től ideiglenesen az eddigi pénzügyi vezető, Thomas Jessulat veszi majd át.



Fotó: SWR.de

Forrás: Elringklinger nemzetközi médiaoldal, 2023.04.06.

1.21 JELENTŐSEN NŐTT AZ AUTOLIV FORGALMA

A Vietnámban új gyárat nyitó Autoliv az idei első negyedévben növekedni tudott: a vállalat 2,493 millió dollár nettó árbevétellel zárt az első három hónapot, ami 17%-os éves növekedés, míg forgalma 21%-kal emelkedett. Az év eddig a várakozásoknak megfelelően alakult. A tavalyi évhez hasonlóan az első negyedévre jelentős hatással volt az inflációs nyomás, és a tavalyi évhez hasonlóan ezt az év hátralévő részében a termelékenység növelésével, költségcsökkentő intézkedésekkel és árkiigazításokkal kívánják ellensúlyozni – jelezte a cég.



1.22 VEZETŐVÁLTÁS AZ ELECTROLUX MAGYARORSZÁG ÉLÉN

Az Electrolux Magyarország ügyvezető igazgatói tisztségét április 1-től Szentpéteri Ferenc tölti be, aki a vállalatot tíz éven át vezető Gönczy Sándort váltja a poszton. A távozó vezető a svéd tulajdonú háztartásigép-gyártó óriásvállalat globális termelési és műszaki szenior alelnöki pozíciójában folytatja karrierjét. Feladatkörében világszerte mind a 33 gyár termelése, műszaki fejlesztése és beruházásai tartoznak hozzá. Az új cégvezető 1986-ban került a jászberényi Lehel Hűtőgépgyárhoz, 2003-ban a jászberényi fagyasztóládagyár igazgatója lett, 2006-tól a hűtőszekrénygyárat is ő irányította.

Forrás: Profitline/MTI, 2023.04.13.



1.23 KIHIRDETTÉK: ELADÓ A DUNAFERR

Résztvételi felszólítást tett közzé a Fővárosi Törvényszék a felszámolás alatt álló Dunafer üggyében április 20-án a cégközlönyben - szúrta ki a Portfolio. Vagyis megkezdődik a vasmű értékesítése, és a részletekből kiderül, hogy közvetlenül közel 3700 dolgozó érintett. Az újdonsült vevő nemcsak a vasmű szovjet időkre visszavezethető technológiáit kapja meg, hanem nyakába veszi a környezetvédelmi terhekből fakadó kötelezettségeket is. Áprilisban fény derült arra is, hogy nem csak a Liberty Steel érdeklődik a dunaújvárosi vasmű iránt, és hogy az állami támogatást (amiből a dolgozók bérét fizetik hat hónapon át) az Európai Bizottság vizsgálja, jelezte a Portfolio.

Az értékesítésre kerülő céltársaság paraméterei:

- (i) működési formája: korlátolt felelősségű társaság;
- (ii) tagjai: (a) ISD Dunafer, és (b) ISD Kokszoló;
- (iii) tulajdoni hányadok: az apport során későbbiekben kerül meghatározásra
- (iv) székhelye: 2400 Dunaújváros, Vasmű tér 1-3.
- (v) tőkeszerkezete: az apport során későbbiekben kerül meghatározásra
- (vi) az üzletrészre vonatkozó elővásárlási jog: nincs
- (vii) ügyvezetés: HONORATIOR Gazdasági Tanácsadó Kft.

Forrás: Portfolio/MTI, 2023.04.21.

2. Gép- és járműipar



2.1 AZ AUDI HUNGARIA VILÁGSZÍNVONALA LEHETŐSÉG A MAGYAR KKV-SZEKTORNAK IS

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) Győr-Moson-Sopron vármegyében rendezett kihelyezett elnökségi ülést, amelyen az Audi Hungaria üzemkomplexumát is meglátogatták a résztvevők. Az Üzletem beszámolója szerint az Audi Hungaria Magyarországon az egyik kiemelten fontos szereplő a gazdasági életben az Audi, amelynek győri jelenléte [a teljes magyar gazdaságra kihatással van.](#)

Forrás: Üzletem, 2023.04.27.

2.2 SZINTE TELJESEN GEOTERMIKUS ENERGIÁVAL FŰT A GYŐRI AUDI

Zöld energiával a szén-dioxid-kibocsátás csökkentéséért: a PannErgy Nyrt. által megvalósított három termelő és két visszasajtoló kútból, a Bőnyi Hőközpontból és a mintegy 17 kilométer hosszú geotermikus hőszállító rendszerből álló Győri Geotermikus Rendszer az elmúlt évben rekordmennyiségű, több mint egymillió gigajoule hőenergiát termelt, melynek [két legnagyobb felhasználója Győr városa és az Audi Hungaria Zrt.,](#) számolt be az Autopro.

Forrás: Autopro, 2023.03.16., 04.21.

2.3 EGYRE ERŐSEBBEN KÍNA FELÉ FORDUL A VOLKSWAGEN

Kínai szoftervállalatot alapít a Volkswagen: szoftverfejlesztő cége és a kínai ThunderSoft technológiai csoport közös vállalatot hoz létre. Az együttműködés célja, hogy a német autógyártó infotainment és műszerfali rendszereihez a kínai fogyasztói igényeknek megfelelő funkciókat fejlesszenek ki – számolt be az Autopro. Szintén áprilisi hír, hogy A VW csoport mintegy egymilliárd euró befektetésével létesít új kutatás-fejlesztési központot a dél-kínai Hofej városában annak reményében, hogy az új termékek és technológiák fejlesztését körülbelül 30 százalékkal felgyorsítsa.

Forrás: Autopro, 2023.04.17., 04.20.



2.4 CSALÁDBARÁT HELY MINŐSÍTÉS A MAGYAR SUZUKINAK



Fotó: Magyar Suzuki

Magyar Suzuki is elnyerte a Családbarát Hely védjegyet. A Családbarát Magyarország Központ által odaítélt minősítést olyan munkahelyek viselhetik, amelyek segítik és támogatják munkavállalóik családon belüli szerepeinek betöltését. A védjegy odaítélését szigorú audit előzi meg, amely során vizsgálják, hogy a munkáltatók milyen szolgáltatásokkal és béren túli juttatásokkal támogatják munkavállalóikat. Megvizsgálják, elérhetőek-e rekreációs lehetőségek, mekkora figyelmet fordítanak a közösségvédelemre, a munkatársak egészségére, képzésére és milyen lehetőségek nyílnak például a munkavállalók családtagjainak támogatására (pl. óvoda, vagy éppen gyermektáboroztatás), esetleg egészségügyi szűrőprogramokra.

Forrás: Suzuki Magyarország, 2023.04.18.



2.5 ELÉRTE LEGMAGASABB PONTJÁT A DEBRECENI BMW-GYÁR

„Nincs egy éve annak, hogy leraktuk a gyár alapkövét, ma pedig már együtt ünnepelhetjük, hogy a kivitelezés elérte a legmagasabb pontját” – közölte Papp László, Debrecen polgármestere április 5-i Facebook-posztjában. Mint írta, az itt épülő létesítmények a jövőbeli Debrecen mozaikjának legfontosabb alkotóelemei közzé tartoznak, amelyek egyszerre jelenítik meg a város és az autóipar korszakváltásának vízióját. A 90 ezer négyzetméter alapterületű festőüzem nem csak a legmagasabb, de egyben legnagyobb kihívást jelentő épület is a BMW debreceni építkezésén.



2.6 HÁROMÉVES DUÁLIS SZAKKÉPZÉSI PROGRAM INDUL HAMAROSAN A BMW DEBRECENI GYÁRÁBAN

Szeptemberben kezdődik a BMW Group Gyár Debrecen 3 éves duális szakképzési programja, amelyre három helyi technikumból száz tizedikes diákot választottak ki. A szeptemberben induló duális képzésben száz diák négy szakmában – g épjármű-mechatronikai technikus, mechatronikai technikus, elektronikai technikus, illetve informatikai rendszer- és alkalmazás-üzemeltető technikus – kezdi meg a munkát, és a három év végeztével állást ajánlanak nekik a BMW debreceni autógyárában.



Fotó: BMW Group

Forrás: Üzletem/MTI, 2023.04.17.



2.7 MÁR ÉPÍTIK AZ ÚJABB AKKUALKATRÉSZ-GYÁRAT DEBRECENBEN

Letették az alapkövét a dél-koreai EcoPro mintegy 280 milliárd forintos beruházásának Debrecenben, az elektromos akkumulátorokhoz szükséges katódokat gyártó vállalat üzemében 630 új munkahely jön létre - jelentette be Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter. a gyárban évente mintegy 108 ezer tonna katódanyagot fognak előállítani az Európában szokásosnál is jóval szigorúbb környezetvédelmi előírások mellett.

Forrás: Autopro, 2023.04.21.



2.8 MÉRFÖLDKŐ A BOSCH MISKOLCI JÁRMŰIPARI GYÁRÁBAN

Legördült a gyártósorról a 350 milliomodik termék a Bosch miskolci autóipari gyárában, ahol az elektromotoroktól kezdve a menetstabilizátoron át az e-bike-hajtásokig gyártanak komponenseket hagyományos, hibrid és elektromos autókba, valamint kerékpárokba. A gyár, amely húsz éve kezdte meg működését, 2700 munkavállalóval az északkelet-magyarországi régió egyik legnagyobb foglalkoztatója.

Forrás: Autopro, 2023.03.31.



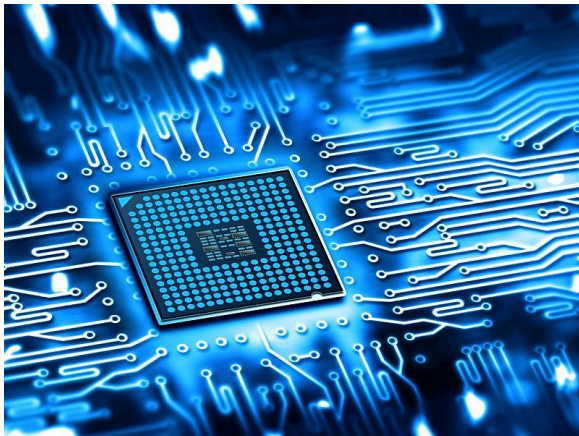
2.9 MÁR TUDNI, KI HASZNÁLJA ELŐSZÖR A CATL ÚJ AKKUJÁT

A Chery lesz az első autógyártó, amely a Debrecenben akkumulátorgyárat építő kínai CATL (Contemporary Amperex Technology Limited) nátrium-ionos akkumulátorait használja - jelentette be az akkumulátorgyártó az Autopro beszámolója szerint. A CATL 2021 júliusában mutatta be nátrium-ion akkumulátorának első generációját, akkor azt nyilatkozta, hogy 2023-ra kiépíti az új technológia ellátási láncát. Így az akkumulátorírási még mindig tartja magát az ütemtervéhez, ha a Chery ilyen akkura támaszkodó modelleket gyárt.

Forrás: Autopro, 2023.04.23.



2.10 ŐK SÍNYLETTÉK MEG LEGINKÁBB A CHIPHIÁNYT



Fotó: Bosch

A félvezetők hiánya az autóiparban 2019 óta jelentkezik, de főleg az utóbbi két évben okozott akut problémákat, ám az elmúlt hónapokban már javult a helyzet. A chiphiány a leginkább a Toyotát és a Stellantist sújtotta. A chiphiány miatt elvesztett mennyiség az autógyártásban csökken, de sok fogyasztó továbbra is hiányos járműveket kap, vagy sokat vár az autójára. A folyó évre az amerikai AutoForecast Solutions (AFS) adatspecialista 220 ezer jármű kiesésével számol az autógyártásban a félvezetőkkel kapcsolatos problémák miatt.

Forrás: Autopro, 2023.04.05.



2.11 TÉNYLEG FORRADALMASÍTJÁK AZ AUTÓGYÁRTÁST A ROBOTOK?

A gyártósorok rengeteget fejlődtek az elmúlt 110 évben: nőtt a sebességük és a méretük, a kezelésük elképesztő mértékben változott meg, szenzorokat helyeztek el rajtuk a karbantartás és a minőség-ellenőrzés javítása érdekében, sőt, a szalagok mellett dolgozó embereket gépekkel kezdték el kiváltani. Megjelentek a rugalmas gyártósorok, amiken különböző modelleket lehet egyszerre gyártani, sőt, a moduláris gyártósorok már a szalagok áttelepítését is leegyszerűsítették – a mesterséges intelligencia segítségével. Ugyanakkor az alaptechnológia még mindig ugyanaz, még mindig gyártósorról vagy futószalagról beszélünk. Ebben egyelőre a robotok sem hoztak forradalmi változást, bár az talán minden korábbinál nagyobb mérföldkő, ha egy-egy terméket csak robotok szerelnek össze, emberek nem állnak a sor mellett. Tulajdonképpen az emberi munkára gyakorolt hatását illetően a futószalag és a robotok megjelenése ugyanazt jelenti: kevesebb emberi munkaerőre van szükség egy adott termék előállításához. Az Autopro elemzése.

Forrás: Autopro, 2023.04.16.



2.12 NŐTT A FORGALOMBA HELYEZETT ÚJ SZEMÉLYAUTÓK SZÁMA AZ ELSŐ NEGYEDÉBEN ITTHON



Fotó: Unsplash

Magyarországon az idén az első negyedévben 29.561, vagyis csaknem 30 ezer darab új személygépjárművet helyeztek forgalomba, 1,2 százalékkal többet, mint az előző év azonos időszakában - közölte a Magyar Gépjárműimportőrök Egyesülete (MGE). A szakmai szervezet biztatónak értékelte a növekedést, jelezve: ez elsősorban a 2022 elején még szinte minden gyártó esetében jelentős ellátási problémákat okozó félvezető-hiány javulásának köszönhető. Jelentősen fejlődött az elektromos autók piaca: 30 százalékkal több elektromos személyautót helyeztek forgalomba 2023 első negyedévében, mint 2022 első három hónapjában.

Forrás: MTI/Vezess.hu, 2023.04.03.

3. Kiszámoló



3.1 NŐTT A FOGLALKOZTATOTTSÁG AZ ELSŐ NEGYEDÉVBEN

A 2023. január–márciusi időszakban a foglalkoztatottak létszáma 21 ezer fővel több, 4 millió 696 ezer fő volt. Míg a hazai elsődleges munkaerőpiacon dolgozók száma 18 ezerrel, a külföldön dolgozóké pedig 14 ezerrel nőtt, addig a közfoglalkoztatottaké 10 ezerrel csökkent. A 15–64 évesek közül 4 millió 579 ezren minősültek foglalkoztatottnak, a korcsoportra jellemző foglalkoztatási ráta 74,3% volt. A férfiaknál a foglalkoztatottak létszáma lényegében nem változott, 2 millió 424 ezer főt tett ki, foglalkoztatási rátájuk 78,7% volt. A nők esetében a foglalkoztatottak létszáma 2 millió 155 ezer fő volt, a foglalkoztatási ráta 0,6 százalékponttal, 70,0%-ra emelkedett.

Forrás: KSH, 2023.04.28.

3.2 A MUNKANÉLKÜLISÉGI RÁTA 4 SZÁZALÉK VOLT

A munkanélküliek száma 2023 márciusában 195 ezer fő, a munkanélküliségi ráta 4,0% volt. 2023. január–márciusi időszakban a 15–74 éves munkanélküliek száma 18 ezer fővel, 199 ezer főre, míg a munkanélküliségi ráta 0,3 százalékponttal, 4,1%-ra nőtt. A férfiak körében a munkanélküliek száma 105 ezer fő volt, munkanélküliségi rátájuk 0,2 százalékponttal, 4,1%-ra emelkedett. A nőknél a munkanélküliek száma 94 ezer fő volt, munkanélküliségi rátájuk 0,5 százalékponttal, 4,1 %-ra emelkedett.

Forrás: KSH, 2023.04.28.



3.3 FEBRUÁRBAN 531 EZER FORINT VOLT AZ ÁTLAGKERESET

2023 februárjában a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 531 200, a kedvezmények figyelembevételével számolt nettó átlagkereset 366 400 forint volt. A bruttó átlagkereset 0,8, a nettó átlagkereset 1,2%-kal magasabb volt, mint egy évvel korábban. Az átlagkereset változását jelentősen befolyásolta a 2022 februárjában a honvédelmi és a rendvédelmi hivatásos állományoknak kifizetett havi illetménynek megfelelő szolgálati juttatás, az ún. fegyverpénz. Ennek hatását kiszűrve a bruttó átlagkereset növekedése 14,8 százalékponttal, a nettóé 15,2 százalékponttal lenne magasabb.

Forrás: KSH, 2023.04.26.



3.4 MÁRCIUSBAN MÉG MINDIG GYORSULT AZ INFLÁCIÓ

2023 márciusában a fogyasztói árak átlagosan 25,2%-kal haladták meg az egy évvel korábbit. Az elmúlt egy évben a háztartási energia és az élelmiszerek ára emelkedett a leginkább. 2022. márciushoz viszonyítva az élelmiszerek ára 42,6%-kal emelkedett, ezen belül a leginkább a tojásé (74,0%), a tejtermékeké (72,8%), a vaj és vajkrémé (68,0%), a kenyéré (67,0%), az édesipari lisztesárué (66,2%), a sajté (60,6%), a száraztésztáé (53,9%), a tejé (50,4%) és a péksüteményeké (48,0%). A termékcsoporton belül a liszt (9,7%) és az étolaj (3,9%) ára nőtt a legkisebb mértékben. A háztartási energia 43,1%-kal drágult.

Eközben a februári adatok szerint még mindig Magyarországon az egyik legmagasabb az éves infláció, csak két balti állam előzi meg hazánkat.

Forrás: KSH/Eurostat, 2023.04.12.



3.5 EUROSTAT: A HARMADIK LEGOLCSÓBB BÉRKÖLTSÉG MAGYARORSZÁGON VAN

Magyarországon kifejezetten olcsó termelni, az egy munkaóra jutó bérköltség 10,7 euró, ennél csak a román és a bolgár bérköltségszint alacsonyabb – derül ki az Eurostat héten megjelent adataiból. Az átlagos óránkénti munkaerőköltségek jelentős eltéréseket mutatnak az európai uniós országok között: a legalacsonyabb munkaerőköltséget Bulgáriában (8,2 euró), Romániában (9,5 euró) és Magyarországon (10,7 euró), a legmagasabbat pedig Luxemburgban (50,7 euró), Dániában (46,8 euró) és Belgiumban (43,5 euró) regisztrálták – számolt be a Portfolio. Az Eurostat a közleményében ki is tér arra, hogy a munkaerőköltségek két fő összetevője a bér-, valamint a nem bérjellegű költségek (pl. munkáltatói

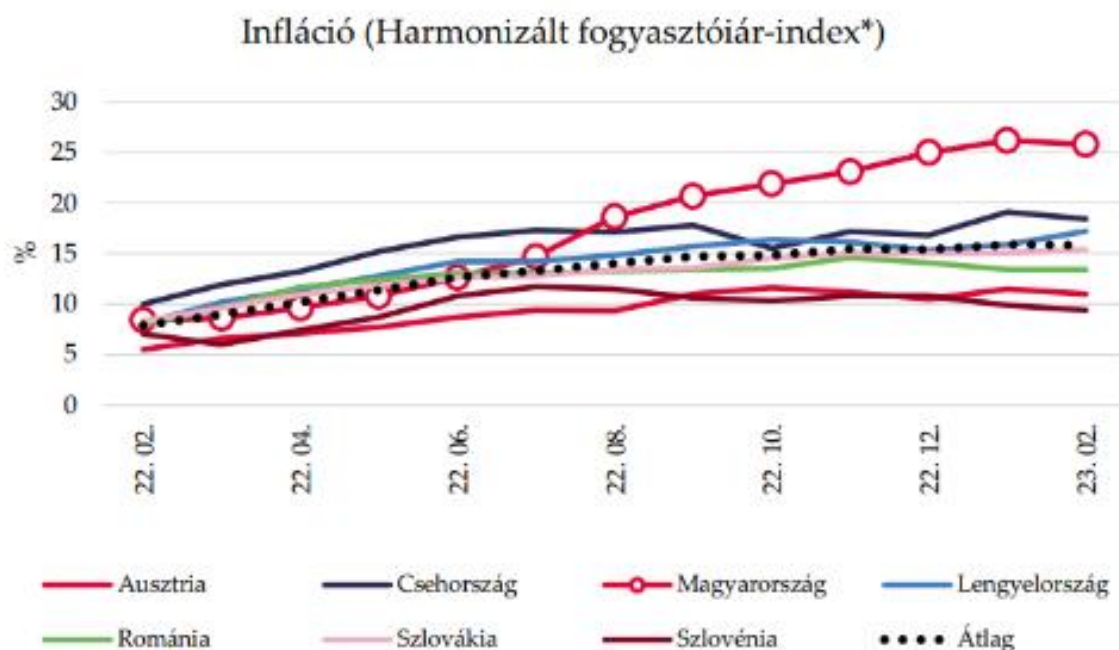
társadalombiztosítási járulékok). A nem bérjellegű költségek arányában óriásiak az országok közötti különbségek: Litvániában (5,4 százalék) és Romániában (5,3 százalék) nagyon alacsony, Franciaországban (32,0 százalék), Svédországban (31,9 százalék) és Olaszországban (27,8 százalék) igen magas.

Forrás: Portfolio.hu, 2023.04.02.



3.6 JÖVŐRE AKÁR 3 SZÁZALÉKKAL NŐHET A GDP

10 százalék alatti inflációra csak az év végén számíthatunk. Idén 0 és 1,5 százalék között alakulhat a GDP növekedése – olvasható az Egyensúly Intézet márciusi gyorsjelentésében. Februárban némileg csökkent az infláció Magyarországon, de még mindig kiugró eredménynek számít a régióban: [a hazai infláció jelenleg 10 százalékponton van a régiós átlagtól](#) – olvasható az Egyensúly Intézet legfrissebb gyorsjelentésében. A januári előrejelzések alapján lassú ereszkedésre lehet számítani, ugyanakkor 10 százalék alatti értéket legjobb esetben is csak az év legvégén fogunk látni. A Magyar Nemzeti Bank friss inflációs jelentése szerint 2023-



Forrás: Eurostat

ban 15-19,5 százalék lesz az éves drágulás, jövőre pedig 3-5 százalék várható. A vizsgált országok közül idén Szlovénia az egyetlen, amely 10 százalék alatt tudja tartani az inflációt. Negyedéves bázison tovább csökkent a GDP 2023 első három hónapjában. A rendelkezésre álló elemzések és előrejelzések alapján a GDP 2023-ban 0,5 és 1 százalék között növekedhet, jövőre azonban ez 3 százalék környékén is alakulhat. A MNB szerint 0 és 1,5 százalék között növekedhet a gazdaság, jövőre pedig 3-4 százalékos növekedést prognosztizálnak.



3.7 A LEGTÖBB MUNKAVÁLLALÓ NEM KAPOTT FIZETÉSEMELÉST

A hazai munkavállalók többsége nem kapott fizetésemelést, ahol emelték a béreket, ott a munkáltatók többnyire maguktól tették az egyre növekvő megélhetési költségek miatt – derül ki a Work Force HR szolgáltató felméréséből, a Napi.hu cikke szerint. A válaszadók 41 százaléka kapott fizetésemelést, akik közül a megkérdezettek 30 százaléka nyilatkozott úgy, hogy munkáltatóik maguktól kezdeményezték az emelést anélkül, hogy ezt nekik külön kérvényezni kellett volna. A felmérésből kiderült, hogy a fizikai munkavállalók többsége sikertelenül ugyan, de kért fizetésemelést, a szellemi dolgozók félénkebbek voltak, és csupán 23 százalékuk próbált magasabb bért igényelni munkaadójától.

A fővárosban a proaktív kezdeményezések csupán 27 százalékát utasították el, míg vidéken 72 százalékban bizonyultak sikertelennek a munkavállalóktól indított fizetésemelési kérelmek. A megkérdezettek 52 százaléka az elmaradt béremelés ellenére sem tervezi, hogy a közeljövőben munkahelyet vált.

Forrás: Napi.hu, 2023.04.18.



3.8 TÖBB MINT 13 SZÁZALÉKKAL BŐVÜLT A JÁRMŰGYÁRTÁS

2023 februárjában az ipari termelés volumene 4,6%-kal elmaradt az egy évvel korábbtól. A munkanaphatástól megtisztított index megegyezik a kiigazítatlannal. A feldolgozóipari alágak többségében csökkenést mért a KSH, ugyanakkor a legnagyobb súlyú járműgyártásban nőtt a termelés volumene. Januárban a legnagyobb súlyú, a feldolgozóipari termelés 27%-át képviselő járműgyártás 7,5%-kal meghaladta az egy évvel korábbit. A közúti gépjárműgyártása 4,1, a közúti jármű alkatrészeinek gyártása 11,6%-kal nőtt. Január-februárban a járműgyártás kibocsátása 13,3%-kal bővült.

Forrás: KSH, 2023.04.13.



3.9 NEM KÖNNYŰ A FIATALOK MEGÉLHETÉSE

Magas tandíjak, szürreális albérlet-, rezsi- és élelmiszerárak – manapság nincsenek könnyű helyzetben a fiatalok megélhetés szempontjából. Így talán nem is meglepő, hogy a 16 és 30 év közötti korosztály 79 százaléka tart attól, hogy nem fogja tudni megvalósítani az álmait pénzügyi szempontból. A magyarországi 16-30 évesek döntő többsége úgy véli, hogy sokkal nehezebb a helyzete, mint annak idején a szüleiké volt – derült ki az OTP Bank Junior célcsoport szokásairól és attitűdjéről készült kutatásából.



Forrás: Index

Forrás: Napi.hu, 2023.04.12.

4. Szakszervezetek



4.1 ÍGY TÜNTELTEK A TANÁROK

Április 24. hétfőre hirdetett újabb sztrájknapot a Pedagógusok Szakszervezete és a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete a köznevelési és szakképzési intézményekben, így tiltakoznak a kormány által március elején közzétett, státusztörvénynek nevezett javaslattal szemben. A tervezet ellen az érdekképviseltek petíciót is indítottak, amelynek keretében eddig több mint 4700 tanár jelezte, hogy a törvény elfogadása esetén hajlandó lenne felmondani. Április 25-én az érdekképviseltek ismét egyeztettek a kormánnyal, de a PDSZ szerint ezek csak látszattárgyalások voltak, nem történt érdemi előrelépés. A 444.hu pedig arról írt, hogy a kormány hajlandó némi engedményre a státusztörvényben. Például kivennék a javaslatból, hogy a tanárok saját számítógépei és telefonjai is lehallgathatók lennének. Abban is engedne a kormány, hogy tanársztrájk esetén egy másik iskolába küldjék a diákokat, és az is kikerülne a tervezetből, hogy pályáztatás nélkül is ki lehet nevezni igazgatókat. Az átvezénylésen is lazítana a kormány, de csak annyiban, hogy azok a pedagógusok, akiknek alsó tagozatos gyerekük van, nem lennének átvezényelhetők.

Forrás: ATV/Mfor/444.hu, 2023.04.24., 04.25., 04.26.

4.2 KOMJÁTHI: HOSSZÚ TÁVÚ STRATÉGIAI EGYÜTTMŰKÖDÉST KELL KÖTNÜNK A SZAKSZERVEZETEKSEL

Az északi érdekképviselési modellt bemutató konferenciát szervezett a Szociális Demokráciaért Intézet (SZDI) és a Friedrich-Ebert-Stiftung (FES), a Magyar Szakszervezeti Szövetséggel együttműködve. A program szünetében az MSZP

társelnökét, Komjáthi Imrét kérdezték arról, hogyan látja a magyar munkavállalók és szakszervezetek helyzetét. Komjáthi elmondta: „informálisan napi kapcsolatban vagyunk szakszervezeti vezetőkkel, például a Vasas Szakszervezettel. László Zoltán, az alelnök folyamatosan terepen van, bértárgyal, jelen van a cégeknél. Olyan életszagú példákkal tud szolgálni, amiket én a parlamentben és a parlamenten kívül is hitelesen tudok kommunikálni. Nem lózungokban beszélve arról, hogy milyen problémákkal küzdenek a munkavállalók.”

Forrás: Hírklikk, 2023.04.25.



4.3 ÍGY ÁLLNAK A SZAKSZERVEZETEKHEZ AZ AKKUGYÁRAK



Fotó: Jelen Média

„A nikkellel mérgezett dolgozók és a szakszervezet ellehetetlenítése is az akkumulátorgyárak mindennapjainak része Magyarországon” címmel közölt cikket a Mércé. Az akkumulátorgyárak dolgozóinak helyzetéről, a rossz munkabiztonságról és a hatóságok tehetetlenségéről is beszélt többek közt a 24.hu gazdasági podcastjében a minap Székely Tamás, a Magyar Vegyipari,

Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége elnöke. Bár a szakszervezeti vezető hangsúlyozta, nem akkupárti, és elhibázottnak tartja a kormány stratégiáját, lesznek akkumulátorgyárak Magyarországon, és szakszervezeti szempontból fontos kezelni a gyárak jelenlegi és leendő dolgozóinak helyzetét. Székely véleménye szerint, ha az akkumulátorgyárak megítélése egyre negatívabb lesz, a dolgozók, látva a népharagot, nem vállalnak majd munkát a gyárakban, a cégek viszont gond nélkül betöltik a helyüket külföldi munkaerővel. Vagyis ebből a szempontból is érdeke lenne a kormánynak, hogy megregulázza a nem éppen szabálykövetésükről híres akkugyárakat – számolt be a Mércé.

Forrás: 24.hu/Mércé, 2023.04.14.



4.4 AZ UTÓBBI ÉVEK LEGNAGYOBBI FELMONDÁSI HULLÁMA ZAJLIK A POSTÁNÁL A SZAKSZERVEZET SZERINT

Az átlagosan 10 százalék körüli, valójában összetetten sávós béremelés kevés, a fiókbezárások és leépítések pedig elbizonytalanítják a dolgozókat, akik tömegével mondanak fel a Postánál. Ez a „keresetfejlesztés megfelel a társaság jelenlegi teherviselő-képességének” – utalt a Posta arra, hogy magasabb fizetésemelést

képtelen volna kigazdálkodni. Mivel 2021-ben nem írták alá a hároméves bérmegállapodást, a Posta vezetősége kizárta a Postások Független Érdekvédelmi Szövetségét (POFÉSZ) és a Kézbesítők Szakszervezetét (KÉSZ) az idei bértárgyalásokról – mondja a POFÉSZ elnöke, Pfeifer Tamás a hvg.hu-nak. [A béremelés átlagos 10 százalékos mértékét teljes mértékben elfogadhatatlannak tartják, hiszen az még az infláció jegybank által a 15-19,5 százalékos sávba várt mértékét is messze alulmúlja.](#)

Forrás: Hvg.hu, 2023.04.07.



4.5 NEM SIKERÜLT MEGEGYEZNI A BÉREMELÉSRŐL A KOMÁROMI SK AKKUMULÁTORGYÁRNÁL

Nem tudott megegyezni a komáromi SK on Hungary akkumulátorgyár vezetése a cégben működő szakszervezettel a béremelésekről – tájékoztatta a Telexet a Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének elnöke, Székely Tamás. A tárgyalások végén az SK a következőket vállalta: 5 százalékos alapbéremelés; egy úgynevezett „skill”-alapú bónuszrendszer bevezetése; és egy teljesítményalapú bónuszrendszer bevezetése. A dolgozók megfelelő körülmények között havi több tízezer forint bónuszt kaphatnának az új rendszerben, de ez nem minden esetben és nem mindenkinek járna. [A szakszervezet magasabb alapbéremelést szeretett volna elérni, ezért nem fogadták el a cég ajánlatát.](#)

Forrás: Telex, 2023.04.06.



4.6 RENESZÁNSZUKAT ÉLIK AZ EURÓPAI SZAKSZERVEZETEK

[Csak az elmúlt hetekben legalább négy országban, Németországban, Franciaországban, az Egyesült Királyságban, valamint Izraelben bénították meg sztrájkokkal a közéletet.](#) Az ok mindenhol más, Németországban több bért követelnek a közlekedési dolgozók, Nagy-



Fotó: MTI

Britanniában kórházi alkalmazottak és a tanárok elégedetlenek helyzetükkkel, s követelnek jobb munkakörülményeket és több fizetést, egyúttal komoly nyomás alá helyezték Rishi Sunak konzervatív kormányát. Ezekkel a társadalmi mozgalmakkal nem is igen tud mit kezdeni a londoni kabinet. Francia és izraeli példák is a

cikkben.

Forrás: Népszava.hu, 2023.04.04.

5. Munka, család, adó



5.1 RÉSZLETESEBBEN A MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE IDÉN ÉLETBE LÉPETT VÁLTOZÁSAIRÓL

Nagy port kavart a médiában a munka törvénykönyve számos pontját érintő tavaly decemberi módosítás, amely idén januártól minden munkáltatóra és munkavállalóra kiterjed. Eredetileg két uniós irányelv (munka és magánélet egyensúlya, másrészt az átlátható és kiszámítható munkafeltételek megteremtése) hazai jogba való átültetését célozták a módosítások, azonban több olyan szabály is a módosító csomag részévé vált, amelyek nem állnak közvetlen összefüggésben a fent említett irányelvek rendelkezéseivel. De mit jelent a módosítás a mindennapokra nézve és mikre érdemes figyelni? A [Magyar Szakszervezeti Szövetség munkajogi összefoglalója](#).

Forrás: Szakszervezet.net, 2023.04.27.

5.2 MINDEN ÁGAZATOT ÉRINT A MUNKAERŐHIÁNY

Bruttó 860 ezer forintnál is magasabb az átlagbér a legjobban fizető szakmákban, így az infokommunikáció és a pénzügy területén. A legnépszerűbb képzések a pénzügy-számvitel, a gépjármű technikus, a villanyszerelő és a szakács. A szinte minden ágazatot érintő munkaerőhiány [háttérében a népességfogyás és az erősödő elvándorlás áll a szakemberek szerint](#). Tavaly 26 ezren mentek el Magyarországról. Az ATV Híradó riportja.

Forrás: Atv.hu, 2023.04.18.



5.3 JÖVŐRE 25 EZER FÜLÖP-SZIGETEKI DOLGOZHAT MAGYARORSZÁGON



Forrás: Unsplash

A cégek létszámigénye sokkal gyorsabban változik a bizonytalan környezetben, a jelenlegi gazdasági változásokat várhatóan 2-4 hónap múlva érzi meg igazán a piac – írja az Mfor.hu. Trendek azonban már most is egyértelműen kirajzolódnak: a külföldi munkaerő-kölcsönzés szerepe felértékelődik, a belföldi munkaerő megtartása kulcskérdés lesz, a vállalatok HR osztályai pedig egyes üzletágakban a leépítésekre, míg másokban a létszámbővítésekre kell, hogy fókuszáljanak – emeli ki Mihályi Magdolna, a Jobtain HR Szolgáltató ügyvezetője.

Forrás: Mfor.hu 2023.04.18.



5.4 CZOMBA: MUNKÁSSZÁLLÓK SEGÍTENEK A MUNKAERŐ MEGTALÁLÁSÁBAN

A munkaerő megtalálásában segítenek az új munkásszállók – jelentette ki a Gazdaságfejlesztési Minisztérium foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára kedden, Székesfehérváron, a Videoton Holding Zrt. új munkásszállójának átadásán, a Hirado.hu szerint. Czomba Sándor rámutatott, hogy a magyarok „zsigerből” nem szeretnek költözni, márpedig a betöltetlen munkahelyek jellemzően mobilis munkaerőt kívánnak, ráadásul a következő években a leendő beruházásoknak köszönhetően újabb 500 ezer munkáskézre lesz szükség Magyarországon. Az államtitkár elmondta, hogy az új székesfehérvári munkásszállón döntően ukrán állampolgárok lanknak majd.

Forrás: Hirado.hu, 2023.04.18.



5.5 CSAKNEM 2 MILLIÁRD FORINTOS FOGLAKOZTATÁSI PROGRAM INDUL AZ EGYIK VÁRMEGYÉBEN

Több mint kétmilliárd forintos uniós és hazai forrásból elsősorban a hátrányos helyzetűek és az inaktívak munkaerő-piaci jelenlétét javító foglalkoztatási program indult Csongrád-Csanád vármegyében - jelentette be Gémes László (Fidesz-KDNP) a vármegyei önkormányzat közgyűlésének elnöke a HRportal.hu szerint.



5.6 FÓNAGY: AKI AKAR, AZ TUD MUNKÁT TALÁLNI MA MAGYARORSZÁGON

A magyar társadalom az elmúlt években leginkább a munkahely elvesztésétől tartott. 2010-ben 11 százalékos volt a munkanélküliség Magyarországon, 2022 végére 3,6 százalékra csökkentették ezt, mondta Fónagy János a héten a parlament ülésén. Ez minden statisztika szerint teljes foglalkoztatottságot jelent – hívta fel a figyelmet. A kormánypárti politikus szerint, aki dolgozni akar, az ma tud munkát találni Magyarországon. Fónagy János elmondta azt is, hogy a munkabalesetek száma húsz százalékkal csökkent, ebben része van a munkavédelmi hatóság munkájának is. A magyar kormány emellett százmilliárdokkal támogatja a munkaerő képzését – jelentette ki válaszában az államtitkár.

Forrás: Magyar Nemzet, 2023.04.12.



5.7 MIT JELENT AZ ÚJ GONDOZÁSI TÁVOLLÉT?



A Munka Törvénykönyve 2023. január 1-jétől úgy rendelkezik, hogy a munkavállalót évente 5 munkanap fizetetlen távollét illeti meg a súlyos egészségi okból gondozásra szoruló hozzátartozójának, vagy a munkavállalóval közös háztartásban élő személynek nyújtott személyes gondozás céljából.



5.8 NEMSOKÁRA CSAK NÉGY NAPOT KELL DOLGOZNUNK MINDEN HÉTEN?

A mesterséges intelligencia megváltoztatja a munka világát és egyes munkahelyeket feleslegessé tesz. Egy Nobel-díjas közgazdász viszont lehetőséget lát a ChatGPT elterjedésében, amely lehetővé teszi a négynapos munkahetet. Bár teljesen más okból, de a nehéziparban is négynapos hétre készülnek Németországban.

Forrás: Privátbankár, 2023.04.10.



5.9 CZOMBA: 10 EZER ÁLLÁSKERESŐT SEGÍTETTEK MUNKÁHOZ A PROGRAMOK

A decemberben indult Vállalkozások munkaerő támogatása és munkatapasztalt-szerzést elősegítő támogatásoknak köszönhetően mára már több mint 10 ezer álláskereső állhatott újra munkába – közölte Czomba Sándor, a Gazdaságfejlesztési Minisztérium (GFM) foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára.

Forrás: Hirado.hu, 2023.04.05.



A kiadvány kizárólag a Vasas Szakszervezeti Szövetség részére készült. Bármely más, harmadik személy általi többszörözéshez, terjesztéshez, vagy egyéb, engedélyköteles felhasználáshoz a szerző előzetes hozzájárulása szükséges.

Készítette: ©Kis Judit, Hírmonitor, 2023.04.28.