

Munkavédelmi képviselő képzés
tudásszint felmérő tesztek
2022-2023

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

TESZT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK RÉSZÉRE

„A”

Név:.....

Dátum:.....

Karikázással jelölje a helyes választ!

1. *Az alábbiak közül melyik állítás igaz?*
 - a) A munkavédelmi képviselőt nyílt és közvetlen szavazással egy évre választják.
 - b) A titkos szavazással megválasztott munkavédelmi képviselő személyéről a munkavállalókat tilos tájékoztatni.
 - c) A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják.

2. *A munkáltatónak hogyan kell képzést biztosítani a munkavédelmi képviselőnek?*
 - a) A képviselő megválasztását követő féléven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően, valamint újraválasztása esetén évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.
 - b) A képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően, valamint újraválasztása esetén évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.
 - c) A képzést nem a munkáltató biztosítja, de segítheti a munkavédelmi képviselő önálló felkészülését.

3. *Megilleti a munkavédelmi képviselőt munkaidőkedvezmény?*
 - a) Igen, a havi munkaidő 10%-a.
 - b) Igen, amennyi szükséges a képviselői munkához.
 - c) Nem, a képviselői munkát munkaidőn felül kell végeznie.

4. *Az alábbiak közül melyek a munkavédelmi képviselő feladatai?*
 - a) A munkáltatónak segíteni a munkavédelmi szakfeladatok ellátásában.
 - b) Munkavédelmi oktatások megtartása.
 - c) Közreműködni a munkavállalók biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkahelyhez való jogának érvényesítésében.

5. *A munkavédelem milyen főszakterületekre bontható?*
 - a) munkahigiéne és munkabiztonság
 - b) munkabiztonság és munkaegészségügy
 - c) munkabiztonság és foglalkozás-egészségügy

6. *A munkáltató köteles-e tájékoztatni a munkavédelmi képviselőt a kockázatértékelés tapasztalatairól?*
 - a) Nem.
 - b) Csak akkor, ha a munkavédelmi képviselő rendelkezik munkavédelmi szakképzettséggel.
 - c) Igen.

7. *A munkavédelmi képviselő jogosult-e meggyőződni a munkaeszközök biztonságos állapotáról?*
 - a) Igen.
 - b) Csak annak a munkaeszköznek az esetében, amelyiken maga is munkát végez, illetve amire kezelői jogosultsága van.
 - c) Nem.

8. *A munkáltató hatósági ellenőrzése során közölheti-e a munkavédelmi képviselő az észrevételeit az ellenőrzést végző személlyel?*
- Kizárólag abban az esetben, ha erre az ellenőrzést végző írásban felszólítja.
 - Igen.
 - Nem. A munkavédelmi képviselőt titoktartási kötelezettség terheli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesülésével kapcsolatos információk tekintetében.
9. *Melyik a munkavállaló kötelezettsége?*
- Az egyéni védőeszköz beszerzése.
 - A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat költségeinek kifizetése.
 - A baleset, sérülés, rosszullet azonnali jelentése.
10. *Milyen jogosítványa van a munkavédelmi képviselőnek a munkavédelmi szabályzat kiadásával kapcsolatban?*
- Véleményezési jog.
 - Egyetértési jog.
 - A munkavédelmi szabályzat kiadásával kapcsolatban csak a bizottságnak vannak jogosítványai.

Értékelés:

0 – 50% (1-5 helyes válasz): nem megfelelő

51 - 100% (6-10 helyes válasz): megfelelő

TESZT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK RÉSZÉRE
„B”

Név:.....

Dátum:.....

Karikázással jelölje a helyes választ!

1. *Kell-e munkavédelmi képviselő választást tartani annál a munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma nem éri el a húsz főt?*
 - d) Igen.
 - e) Nem.
 - f) Igen, ha a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi megbízott vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi.

2. *Az alábbiak közül melyik nem tartozik a munkavédelmi érdekegyeztetés helyi intézményei közé?*
 - a) Munkahelyi munkavédelmi bizottság
 - b) Paritásos munkavédelmi testület
 - c) Munkavédelmi hatóság

3. *A munkáltató hatósági ellenőrzése során közölheti-e a munkavédelmi képviselő az észrevételeit az ellenőrzést végző személlyel?*
 - g) Kizárólag abban az esetben, ha erre az ellenőrzést végző írásban felszólítja.
 - h) Igen.
 - i) Nem. A munkavédelmi képviselőt titoktartási kötelezettség terheli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesülésével kapcsolatos információk tekintetében.

4. *A munkáltatónak kell-e képzést biztosítania a munkavédelmi képviselőnek?*
 - d) Igen.
 - e) Igen, de csak az újonnan megválasztott képviselőnek.
 - f) Csak akkor, ha a megválasztott képviselő ezt igényli.

5. *Ha nem választanak munkavédelmi képviselőt, akkor milyen tájékoztatási kötelezettsége van a munkáltatónak?*
 - d) A munkáltató köteles az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében tanácskozni a munkavállalókkal (pl.: munkásgyűlés)
 - e) A munkáltató köteles a hatóság részére bejelenteni, hogy nem választottak munkavédelmi képviselőt.
 - f) A húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónak további tájékoztatási kötelezettsége nincs.

6. *Megilleti a munkavédelmi képviselőt munkaidőkezdvezmény?*
 - g) Igen.
 - h) Nem, kivéve, ha szakszervezeti feladatot is ellát.
 - i) Nem.

7. *Az alábbiak közül melyek a munkavédelmi képviselő feladatai?*
 - d) Közreműködni a munkavállalók biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkahelyhez való jogának érvényesítésében.
 - e) Munkavédelmi oktatási tematika készítése.
 - f) Munkavédelmi oktatások megtartása.

8. *A munkahelyi higiénés határértékek kidolgozása mely szakterület feladata?*
- a) munkahigiéné
 - b) munkabiztonság
 - c) foglalkozás-egészségügy
9. *Az alábbiak közül melyik minősülhet súlyos munkabalesetnek?*
- a) Amelyik valamely érzékszerv, érzékelő képesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta.
 - b) Amelyik orvosi vélemény szerint három napon túl gyógyuló.
 - c) Amelyik a mutatóujj nagyobb részének elvesztését okozta.
10. *Melyik minősül munkabalesetnek?*
- a) Ami a munkavállaló saját tulajdonú gépjárművével történt.
 - b) Ami a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri.
 - c) Ami a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet éri.

Értékelés:

0 – 50% (1-5 helyes válasz): nem megfelelő

51 - 100% (6-11 helyes válasz): megfelelő

TESZT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK RÉSZÉRE
„C”

Név:.....

Dátum:.....

Karikázással jelölje a helyes választ!

1. *Az alábbiak közül ki választható munkavédelmi képviselőnek?*
 - j) Aki a munkáltatónál munkaviszony keretében, főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.
 - k) Aki legalább 6 hónapja a munkáltatóval munkaviszonyban áll.
 - l) Aki legalább egy éve a munkáltatóval munkaviszonyban áll.

2. *Mikor érvényes a munkavédelmi képviselő választás?*
 - d) Ha a választásra jogosultak több mint 50%-a részt vett a választáson.
 - e) Ha a jelölt legalább a szavazatok 30%-át megszerezte.
 - f) Ha a választásra jogosultak több mint 2/3-a részt vett a választáson.

3. *Megilleti-e a munkavédelmi képviselőt a munkajogi védelem?*
 - a) Kizárólag abban az esetben, ha egyúttal szakszervezeti feladatokat is ellát.
 - b) Igen.
 - c) Nem minden esetben.

4. *Mit jelent a munkahelyi klíma?*
 - a) A munkahely külső környezet fizikai jellemzőinek összességét jelenti (léghőmérséklet, légáramlás, páratartalom és bizonyos esetekben a hőszugárzás).
 - b) A pszichoszociális terhelés mértéke a munkahelyen.
 - c) A munkahelyi hőmérséklet évszakonkénti változása.

5. *Az alábbiak közül mihez van joga a munkavédelmi képviselőnek?*
 - a) Működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól.
 - b) Nem minden munkavédelmi tárgyú kérdésben kérhet tájékoztatást a munkáltatótól.
 - c) Véleményt nyilváníthat, de nem kezdeményezhet intézkedést a munkáltatónál.

6. *Az alábbiak közül melyik minősül munkavédelemre vonatkozó szabálynak?*
 - j) Munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül a munkáltató által kiadott Munkavédelmi Szabályzat
 - k) Minden szabvány.
 - l) A munkavédelmi képviselői utasítás.

7. *Melyik a munkavállaló kötelezettsége?*
 - d) A védőruha mosása.
 - e) A munkaterületén a fegyelem, a rend és a tisztaság megtartása.
 - f) Az egyéni védőeszköz beszerzése.

8. *Az alábbiak közül melyek a munkavédelmi képviselő feladatai?*
 - g) Közreműködni a munkavállalók biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkahelyhez való jogának érvényesítésében.
 - h) Munkabiztonsági szaktevékenység ellátása.
 - i) Munkavédelmi tematika készítése és az oktatások megtartása.

9. *A munkáltató hatósági ellenőrzése során közölheti-e a munkavédelmi képviselő az észrevételeit az ellenőrzést végző személlyel?*
- d) Kizárólag abban az esetben, ha erre az ellenőrzést végző írásban felszólítja.
 - e) Igen.
 - f) Nem. A munkavédelmi képviselőt titoktartási kötelezettség terheli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesülésével kapcsolatos információk tekintetében.
10. *Az alábbiak közül mire nem jogosult a munkavédelmi hatóság?*
- d) A munkahelyeken előzetes bejelentés nélkül ellenőrzést tartani.
 - e) Kijelölni a munkavédelmi képviselőt, ha nem történt meg a választás.
 - f) A munkáltatót felhívni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítésére.

Értékelés:

0 – 50% (1-5 helyes válasz): nem megfelelő

51 - 100% (6-11 helyes válasz): megfelelő