

Munkavédelmi képviselő képzés
tudásszint felmérő tesztek
2023-2024

SZÉCHENYI 2020

2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

TESZT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK RÉSZÉRE

„A”

Név:.....

Dátum:.....

Karikázással jelölje a helyes választ!

1. *Az alábbiak közül melyik állítás hamis?*
 - a) A munkavédelmi képviselőt nyílt és közvetlen szavazással egy évre választják.
 - b) A megválasztott munkavédelmi képviselő személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell.
 - c) A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják.

2. *A munkáltatónak hogyan kell képzést biztosítani a munkavédelmi képviselőnek?*
 - a) A képviselő megválasztását követő féléven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően, valamint újraválasztása esetén évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.
 - b) A képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően, valamint újraválasztása esetén évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.
 - c) A képzést nem a munkáltató biztosítja, de segítheti a munkavédelmi képviselő önálló felkészülését.

3. *Megilleti a munkavédelmi képviselőt munkaidőkedvezmény?*
 - a) Igen, a havi munkaidő 10%-a.
 - b) Igen, a havi munkaidő 50 %-a.
 - c) Nem, a képviselői munkát munkaidőn felül kell végeznie.

4. *Az alábbiak közül melyik nem a munkavédelmi képviselő feladata?*
 - a) A munkáltatónak segíteni a munkavédelmi szakfeladatok ellátásában.
 - b) A szükséges intézkedés megtételének kezdeményezése a munkáltatónál.
 - c) Közreműködni a munkavállalók biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkahelyhez való jogának érvényesítésében.

5. *A munkavédelem milyen főszakterületekre bontható?*
 - a) munkahigiéne és munkabiztonság
 - b) munkabiztonság és foglalkozás-egészségügy
 - c) munkabiztonság és munkaegészségügy

6. *A munkáltató köteles-e tájékoztatni a munkavédelmi képviselőt a kockázatértékelés tapasztalatairól?*
 - a) Nem.
 - b) Csak akkor, ha a munkavédelmi képviselő rendelkezik munkavédelmi szakképzettséggel.
 - c) Igen.

7. *A munkavédelmi képviselő jogosult-e meggyőződni a munkaeszközök biztonságos állapotáról?*
 - a) Igen.
 - b) Csak annak a munkaeszköznek az esetében, amelyiken maga is munkát végez, illetve amire kezelői jogosultsága van.
 - c) Nem.

8. *A munkáltató hatósági ellenőrzése során közölheti-e a munkavédelmi képviselő az észrevételeit az ellenőrzést végző személlyel?*
- Kizárólag abban az esetben, ha erre az ellenőrzést végző írásban felszólítja.
 - Igen.
 - Nem. A munkavédelmi képviselőt titoktartási kötelezettség terheli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesülésével kapcsolatos információk tekintetében.
9. *Melyik nem a munkavállaló kötelezettsége?*
- Védőital biztosítása.
 - A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton való részvétel.
 - A baleset, sérülés, rosszullet azonnali jelentése.
10. *Milyen jogosítványa van a munkavédelmi képviselőnek a munkavédelmi szabályzat kiadásával kapcsolatban?*
- Véleményezési jog.
 - Egyetértési jog.
 - Semmilyen jogosítványa nincs.

Értékelés:

0 – 50% (1-5 helyes válasz): nem megfelelő

51 - 100% (6-10 helyes válasz): megfelelő

**TESZT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK RÉSZÉRE
„B”**

Név:.....

Dátum:.....

Karikázással jelölje a helyes választ!

1. *Szükséges-e munkavédelmi képviselő választást tartani annál a munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma nem éri el a húsz főt?*
 - a) Igen, ha a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi megbízott vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi.
 - b) Nem.
 - c) Igen, ha a munkáltató kezdeményezi.

2. *Az alábbiak közül melyik nem tartozik a munkavédelmi érdekegyeztetés helyi intézményei közé?*
 - a) Munkahelyi munkavédelmi bizottság
 - b) Paritásos munkavédelmi testület
 - c) Munkavédelmi hatóság

3. *A munkáltató hatósági ellenőrzése során közölheti-e a munkavédelmi képviselő az észrevételeit az ellenőrzést végző személlyel?*
 - a) Kizárólag abban az esetben, ha erre az ellenőrzést végző írásban felszólítja.
 - b) Igen.
 - c) Nem. A munkavédelmi képviselőt titoktartási kötelezettség terheli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesülésével kapcsolatos információk tekintetében.

4. *A munkáltatónak kell-e képzést biztosítania a munkavédelmi képviselőnek?*
 - a) Igen.
 - b) Igen, de csak az újonnan megválasztott képviselőnek.
 - c) Csak akkor, ha a megválasztott képviselő ezt igényli.

5. *Ha nem választanak munkavédelmi képviselőt, akkor milyen tájékoztatási kötelezettsége van a munkáltatónak?*
 - a) A munkáltató köteles az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében tanácskozni a munkavállalókkal (pl.: munkásgyűlés)
 - b) A munkáltató köteles a hatóság részére bejelenteni, hogy nem választottak munkavédelmi képviselőt.
 - c) A húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónak további tájékoztatási kötelezettsége nincs.

6. *Megilleti a munkavédelmi képviselőt munkaidőkedvezmény?*
 - a) Igen.
 - b) Nem, kivéve, ha szakszervezeti feladatot is ellát.
 - c) Nem.

7. *Az alábbiak közül melyek nem a munkavédelmi képviselő feladata?*
 - a) Közreműködni a munkavállalók biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkahelyhez való jogának érvényesítésében.
 - b) Tájékoztatás kérése a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést.
 - c) Munkavédelmi oktatási tematika készítése.

8) *A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok végzése mely szakterület feladata?*

- a) munkahigiéne
- b) munkabiztonság
- c) foglalkozás-egészségügy

9) *Az alábbiak közül melyik minősülhet súlyos munkabalesetnek?*

- a) Amelyik valamely érzékszerv, érzékelő képesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta.
- b) Amelyik orvosi vélemény szerint három napon túl gyógyuló.
- c) Amelyik a mutatóujj nagyobb részének elvesztését okozta.

10) *Melyik nem minősül munkabalesetnek?*

- a) Ami a munkáltató saját tulajdonú gépjárművével történt.
- b) Ami a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri.
- c) Ami a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet éri.

Értékelés:

0 – 50% (1-5 helyes válasz): nem megfelelő

51 - 100% (6-11 helyes válasz): megfelelő

TESZT MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐK RÉSZÉRE „C”

Név:.....

Dátum:.....

Karikázással jelölje a helyes választ!

1. *Az alábbiak közül ki nem választható munkavédelmi képviselőnek?*
 - a) Aki a munkáltatónál munkaviszony keretében, főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.
 - b) Aki legalább 6 hónapja a munkáltatóval munkaviszonyban áll.
 - c) Aki cselekvőképes.

2. *Mikor eredményes a munkavédelmi képviselő választás?*
 - a) Ha a jelölt a leadott szavazatok 50 %-át megkapta.
 - b) Ha a jelölt a leadott szavazatok 30 %-át megkapta.
 - c) Ha a jelölt a leadott szavazatok 45 %-át megkapta.

3. *Igaz-e, hogy a munkavédelmi képviselőt munkajogi védelem illeti meg?*
 - a) Igen.
 - b) Nem.
 - c) Nem minden esetben.

4. *Mit jelent a munkahelyi klíma?*
 - a) A munkahely külső környezet fizikai jellemzőinek összességét jelenti (léghőmérséklet, légáramlás, páratartalom és bizonyos esetekben a hőszugárzás).
 - b) A pszichoszociális terhelés mértéke a munkahelyen.
 - c) A munkahelyi hőmérséklet évszakonkénti változása.

5. *Az alábbiak közül mihez nincs joga a munkavédelmi képviselőnek?*
 - a) Működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól.
 - b) Véleményt nyilváníthat, de nem kezdeményezhet intézkedést a munkáltatónál.
 - c) Munkáltatóval történő előzetes megállapodás nélkül szakértőt igénybe venni.

6. *Az alábbiak közül melyik minősül munkavédelemre vonatkozó szabálynak?*
 - a) Munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül a munkáltató által kiadott Munkavédelmi Szabályzat
 - b) Minden szabvány.
 - c) A munkavédelmi képviselői utasítás.

7. *Melyik a munkavállaló kötelezettsége?*
 - a) A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatának díját kifizetni.
 - b) A munkaterületén a fegyelem, a rend és a tisztaság megtartása.
 - c) Az egyéni védőeszköz beszerzése.

8. *Az alábbiak közül melyek a munkavédelmi képviselő feladatai?*
 - a) Közreműködni a munkavállalók biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkahelyhez való jogának érvényesítésében.
 - b) Munkaegészségügyi szaktevékenység ellátása.
 - c) Munkavédelmi tematika készítése és az oktatások megtartása.

9. *A munkáltató hatósági ellenőrzése során közölheti-e a munkavédelmi képviselő az észrevételeit az ellenőrzést végző személlyel?*
- a) Kizárólag abban az esetben, ha erre az ellenőrzést végző írásban felszólítja.
 - b) Igen.
 - c) Nem. A munkavédelmi képviselőt titoktartási kötelezettség terheli.
10. *Az alábbiak közül mire nem jogosult a munkavédelmi hatóság?*
- a) A munkahelyeken előzetes bejelentés nélkül ellenőrzést tartani.
 - b) Kijelölni a munkavédelmi képviselőt, ha nem történt meg a választás.
 - c) A munkáltatót felhívni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítésére.

Értékelés:

0 – 50% (1-5 helyes válasz): nem megfelelő

51 - 100% (6-11 helyes válasz): megfelelő