

A Vasas Szakszervezeti Szövetség 2024-2029 közötti Programjának végrehajtásáról szóló tervem

Bábel Balázs

Bár a Vasas Szakszervezeti Szövetségnek elfogadott programja majd csak a Kongresszus után lesz, az alapvető célkitűzések nem változnak és nem is változhatnak, azok megalakításunk, tehát 1877 óta ugyanazok: tagjaink élet- és munkakörülményeinek, foglalkoztatási és szociális biztonságának, jövedelmi helyzetének javítása. Ezen célok eléréséhez szükséges, hogy szervezetünk olyan állapotban legyen, úgy legyen szervezve a munkánk, hogy a lehető legmagasabb színvonalú szolgáltatásokat (elsősorban nem anyagi, hanem a kollektív érdekek hatékony képviseletének segítésére gondolok) nyújtsa a meglévő tagoknak és alapszervezeteknek. Ezzel pedig vonzó legyen az olyan munkahelyen dolgozóknak is, ahol még nincs szakszervezet.

Ez a ciklus, a 2019 – 2024 közötti öt év arra tanított meg még minket, hogy az egyik legfontosabb tulajdonsága egy szervezetnek a **rugalmasság**. Ebben az öt évben is megmaradt a kormányzatnak az a tulajdonsága, hogy ad-hoc módon, velünk nem egyeztetve hoz döntéseket, amelyek aztán tagságunk érdekeit alapvetően érintik. Ezekre gyorsan kellett és gyorsan is tudtunk reagálni állásfoglalásokkal, online kampányokkal. Volt aztán ebben az időszakban egy világjárvány, amikor szinte egyik napról a másikra kellett átállnunk online kapcsolattartásra és működésre, amely akadályt gyorsan tudtunk venni. A munkanélküliség, gyárbezárások időszaka után megismerkedtünk a munkaerőhiánnyal, valamint a külföldi munkavállalók jelenlétével. Az alapszervezeteink, az ott dolgozó titkárok, bizalmik gyorsan átlátták a helyzetet, annak veszélyeit, és jól reagálva elkezdtek szervezni őket, elkerülve a bérek letörését. Kérésükre már elérhető a Vasas oldalán az ukrán és angol nyelvű belépési nyilatkozat, én pedig kapcsolatba léptem az ukrán és fülöp-szigeteki szakszervezetekkel, hogy lehetőleg az ide érkező dolgozók már az ideérkezés előtt információt kapjanak a magyar viszonyokról. Ez az a fajta rugalmasság, az együttműködésnek az a szintje, amit véleményem szerint fenn kell tartani, illetve tovább javítani annak érdekében, hogy a közelgő nehézségeket, így az ipar „zöldítéséből” fakadó kihívásokat közösen kezelni tudjuk. Ehhez kell a belső kommunikációnk további javítása, valamint folytatni a nemzetközi kapcsolatokon keresztül a lehető legtöbb információ begyűjtését, hogy minél jobban fel tudjunk készülni.

Az előző ciklusban célul tűztük ki a szervezet szakértői csapatának erősítését, valamint a **hatékonyság** növelését. Mint a székház üzemeltetéséért is felelős alelnök, át- és kiszervezésekkel jelentősen sikerült csökkenteni a kiadásokat a házban, a kisebb létszámú és átszervezett technikai személyzettel pedig a kommunikáció vált hatékonyabbá, így a székház termeinek hosszú- és rövidtávú bérbeadásából származó bevételek – a covid időszakát leszámítva – növekedni tudtak. Az előző program végrehajtásáról szóló tervemmel összhangban bevezetésre került a székházban dolgozó szakértők számára a heti egyszeri rövid megbeszélés, így elkerülve a párhuzamos munkavégzést, erősítve a kollégák közötti együttműködést, valamint növelve a csapatmunkát, ami véleményem szerint sokszor hatékonyabb, mint az egyéni munkavégzés. A rendszeres megbeszélések elősegítették a jobb feladatmegosztást is. A következő ciklusra marad annak a megoldása, hogyan lehet

hatékonyan, nem sok időt elrabolva megoldani, hogy a nem Budapesten dolgozó kollégákat is bevonjuk ezekbe a megbeszélésekbe, amivel tovább erősítjük a kohéziót, és elérjük, hogy jobb legyen az információáramlás a szervezeten belül.

A **rétegszervezetek** működése, működtetése kiemelkedően fontos. Súlyos elmaradásunk, hogy az ifjúsági bizottságot nem sikerült újraéleszteni, sokszor nemzetközi rendezvényekre is csak nagyon nehezen vagy egyáltalán nem sikerült résztvevőket találniuk a megbízott kollégáknak. Véleményem szerint ez egy olyan munkakör, ami egy teljes munkaidős munkatársat kíván, viszont alapvető szükség van rá, és talán most, amikor a munkahelyi fluktuáció csökkenni fog a munkaerőhiány enyhülésével, inkább lesz lehetőség a fiatalok megszólítására. Úgy gondolom, ahhoz, hogy az ezzel megbízott munkatárs aktív ifjúsági szervezetet tudjon létrehozni, elengedhetetlen, hogy a korábbi, meglehetősen szigorú részvételi kritériumokat (melyik régióból hány fő lehet összesen) lazábban kell meghatározni, nyitottabbá kell tenni. A nőbizottság és a nyugdíjas bizottság működéséhez a Vasas kötelessége a jövőre nézve is a feltételek biztosítása, a képzések, tevékenységek finanszírozása. Ezeket a szervezeteket a megbízott munkatársak, és választott tisztségviselők a tagok elégedettségére működtetik.

A **kommunikáció** területe is hozzám tartozott, azt gondolom, hogy a megbízott kollégákkal és munkatársakkal nagyon jól teljesítettünk az elmúlt időszakban, ezeket az elkezdett folyamatokat kell erősíteni és folytatni. Jól kezdtük az időszakot a megjelent jogszabályok azonnali elemzésével, így sokszor a közvélemény is már a mi véleményünkkel együtt ismerte meg ezeket az új intézkedéseket. Ezek később visszaestek, ennek egyszerűen a szakértő kollégák túlterheltsége volt az oka. Most az újabb kolléga felvételével ezt javítani tervezem, így visszatérünk ehhez a szerintem nagyon hasznos tevékenységhez. A Facebook oldalunk elérése duplájára bővült az elmúlt időszakban, sokszor tapasztaltuk, hogy az országos sajtó is követi az oldalunk, az ott megjelentetett információkat, híreket gyorsan felkapják, és megosztják. Így üzeneteink el tudnak jutni a legszélesebb körben is. Ennek gyakran konkrét hasznát vette egy-egy alapszervezet, amikor jól kigondolt kommunikációval gyakoroltunk nyomást a cégekre egy konfliktus, például sztrájk során. Hírleveleket, hírmonitorokat is készítettünk, amikor azonban visszajelzéseket kértem az alapszervezeti vezetőktől, az derült ki, ezekre nincs igazán igény. Így váltottam, és most arra koncentrálnak egy megbízott újságíró kollégával, hogy megismertessük a közvéleménnyel a tevékenységünk, a mindennapi szakszervezeti munkát. Úgy gondolom, ha a szakszervezet presztízsét tudjuk általában emelni, az elismertségét növelni, az segít az új tagok meggyőzésében, új alapszervezetek alakításában is. A szakszervezeti titkárok, bizalmik tevékenységének hasznossága, társadalmi fontossága kiemelkedő, ez azonban nem ismert a szélesebb nyilvánosságban továbbra sem, ezen változtatni kell.

Meglátásom szerint a Vasas **képzései** magas színvonalúak, és mindig kifejezetten szem előtt tartják, hogy a tagság által megfogalmazott igényeknek megfeleljenek, azokat a témákat vegyék elő, ami előmozdítja, fejleszti érdekvédelmi tevékenységünk. Ebben a szellemben kell folytatnunk a képzéseket, ugyanakkor maximálisan egyetértek, támogatom és szorgalmazni fogom azokat a régiókból érkező felvetéseket, amelyek szerint szükségesek két napos rendezvények, ahol tagjaink nemcsak tanulhatnak, de megismerhetik a más cégektől érkező

kollégákat, így építve azt a szolidaritásra épülő hálózatot, ami a Vasas Szakszervezeti Szövetség.

Szakszervezetünk legfontosabb tevékenysége, ami céljaink eléréséhez a leginkább alapvető, az a **tagszervezés**. A fent leírtak közvetve mind ezt segítik, emellett szükség van a szervezési munka anyagi hátterének további biztosítására, valamint minél több kollégára, akiknek a legújabb tudás van a birtokukban. Ezért bízunk meg külsős kollégákat, és vettünk fel kifejezetten új alapszervezetek létrehozásával, tagok szervezésével megbízott munkatársakat Budapestre, Kecskemétre, Győrbe és Debrecenbe. Az IG Metallal közös projekt meghosszabbításáért, mint a nemzetközi ügyekkel megbízott alelnök sok tárgyalást folytattam, lobbiztam az együttműködésért, ami végül sikerrel járt annak ellenére is, hogy a tárgyalópartnernél közben nagy változások és megszorítások történtek nemzetközi területen. A TPI egyik nagy sikere, és egyben a nemzetközi mozgalomban is kuriózum volt, amikor a BMW-nél még kiküldetésben lévő kollégákat tudtunk megszólítani, és beszervezni, megelőzve ezzel minden lehetséges versenytársunkat.

Az előbbi példából is látszik, hogy a **nemzetközi munka** kifejezetten konkrét eredményeket is tud hozni a Vasasnak. Mindennapos egyeztetések, a TPI nélkül nem lett volna lehetséges ilyen fokú koordinációt megvalósítani, nem véletlen, hogy bár eddig nem volt példa arra, hogy egy szakszervezet más országban szervezzen magának tagokat, a példa után sokan érdeklődnek, és szeretnék azt lemásolni. Az elmúlt öt évben a Vasas nemzetközi beágyazottsága tovább nőtt, amit szeretnék még tovább fejleszteni. Az átgondolt nemzetközi jelenlétnek az egyik közvetlen pozitív következménye ugyanis, hogy minden évben számos megkeresést kapok külföldi szakszervezetektől, hogy szálljunk be egy-egy általuk megtervezett nemzetközi projektbe. Így párhuzamosan átlagosan 4-5 európai uniós projektünk futott és fut jelenleg is ebben az időszakban. Ezek egyfelől anyagi könnyítést okoznak a Vasasnak, hiszen több munkatárs, így az én bérem is több mint 50%-ban ezekből a projektekből voltak finanszírozva ebben az időszakban. Másfelől olyan szakmai anyagokra, tudásra tehetünk szert az így finanszírozott kutatásokkal, amelyeket a Vasas egyébként nem tudna megfinanszírozni. Emellett a potenciális tagok felé is terjeszthetjük a Vasas hírért, szakmai tevékenységét az immár 6 éve futó projektünkkel, amelyben németországi kiküldetésben lévő dolgozókat képviselünk. Ahhoz, hogy ilyen projektekre bevonjanak minket külföldi partnereink, fontos az elődök által megteremtett, és általam tovább bővített (nemzetközi konferenciákon, panelbeszélgetéseken való részvétel, előadások itthon és külföldön) nemzetközi kapcsolatrendszer, ami ma ott tart, hogy szinte az összes európai országba közvetlenek a kapcsolataink. Bár ezeknek a kapcsolatoknak is vannak természetesen határai – hiszen a nyugati országok szakszervezeteinek a befolyása sem korlátlan egyáltalán az anyacégeknél, valamint nem mindig nyitottak a kapcsolatfelvételre –, sok esetben tudtam segíteni az alapszervezeti titkároknak információhoz jutni a nemzetközi kapcsolatokon keresztül. Jó példa a magyar szakszervezetek, közöttük kiemelkedően a Vasas nemzetközi elismertségének, hogy nemzetközi ipari szövetségünk, az industriAll Europe jövőre Budapesten tartja tisztújító kongresszusát. Ezen 30 ország közel 600 szakszervezeti delegáltja vesz majd részt, és jó alkalmat nyújt nekünk is, hogy a szakszervezetek presztízsét, imidzsét emeljük. Ahogy az előző öt évben, úgy a jövőben is igyekszem minden alapszervezet érdekét magas szinten képviselni akár külföldön, akár itthon a menedzsmentekkel való tárgyalásokon.

2019-ben is azzal zártam a program megvalósításáról szóló dokumentumot, hogy az általam leírtak csak akkor hajthatók végre, ha az Elnökség – ahogy azt most teszi – jól együtt tud működni, és közöttük a feladatok meghatározása világos. Számomra nagyon fontos a következő öt évben is fenntartani az átlátható működést, a munkatársak, a vezető testületek és a munkahelyi tisztségviselők bizalmát megtartani. A mostani társadalmi, politikai környezetben elengedhetetlen, hogy a Vasas Szakszervezeti Szövetség egységet sugározzon, hogy tagjai a közös értékek alapján küzdjenek a céljaikért, és az egymás iránti szolidaritás talaján állva, egymást segítve végezzük érdekvédelmi munkánkat. Munkámat ezt szem előtt tartva fogom végezni a következő öt évben is.

2024. 09. 23.



Bábel Balázs