



VASAS SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

A 2019. évben teljesítendő munkaidő

Hónap	Naptári napok száma	Munkanapok száma	Munkaszüneti napok száma	Havi pihenőnapok száma	Havonta teljesítendő munkaórák száma
Január	31	22	1	8	176
Február	28	20	0	8	160
Március	31	20	1	10	160
Április	30	20	2	8	160
Május	31	22	1	8	176
Június	30	19	1	10	152
Július	31	23	0	8	184
Augusztus	31	21	1	9	168
Szeptember	30	21	0	9	168
Október	31	22	1	8	176
November	30	20	1	9	160
December	31	20	2	9	160
Összesen:	365	250	11	104	2000

A 2019. évi kötelezően ledolgozandó munkaidő: 2000 óra

2019 évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 6/2018 (VIII.23) PM rendelet szerint 2019-ben 3 munkanap áthelyezésre kerül sor, melyet a lenti táblázatban foglaltunk össze.

Áthelyezett munkanap	Pihenőnap	Munkaszüneti nap Mt. 102. § (1) bek. alapján
		január 1. (kedd) Újév első napja
		március 15. (péntek) Nemzeti Ünnepe
		április 19. (péntek) Nagypéntek
		április 22. (hétfő) Húsvét
		május 1. (szerda) A Munka ünnepe
		június 10. (hétfő) Pünkösöd
augusztus 10. (szombat) munkanap	augusztus 19. (hétfő) pihenőnap	augusztus 20. (kedd) Államalapítás
		október 23. (szerda) 1956-os forradalom évforduló
		november 1. (péntek) Mindenszentek
december 7. (szombat) munkanap	december 24. (kedd) pihenőnap	december 25-26. (szerda-csütörtök) Karácsony
december 14. (szombat) munkanap	december 27. (péntek) pihenőnap	

A munkaszüneti napok körüli munkanap áthelyezések eredményeképpen, jövő évben lesz:

- 3 napos hosszú hétvégénk, tekintve, hogy március 15-e pénteki napra esik,
- 4 napos hétvégénk áprilisban, Nagypéntektől Húsvétig,
- 3 napos hétvégénk júniusban, Pünkösöd alkalmával,
- 4 napos hétvégénk, mivel augusztus 20-a keddi napra esik,
- 3 napos hétvégénk november 1-je okán, végül
- 6 napos "hosszú hétvége" is december 24-től december 29-ig.

Fontosabb szabályok a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről rendelkezései szerint:

Mt. 102. § (2) Munkaszüneti napra rendes munkaidő a 101. § (1) bekezdés a)-c), g)-h) pontban meghatározott esetben osztható be.

- a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben,
- az idényjellegű,
- a megszakítás nélküli,
- társadalmi közszükségletet kielégítő, vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához - a szolgáltatás jellegéből eredően - e napon szükséges munkavégzés esetén,
- külföldön történő munkavégzés során

Mt. 102. § (4) A munkaszüneti napra vonatkozó beosztási szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaszüneti nap vasárnapra esik, továbbá a húsvét- és a pünkösdvasárnap tekintetében.

Mt. 108. § (2) – (3): Munkaszüneti napon rendkívüli munkavégzés kizárólag a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható munkavállaló számára, vagy baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget, a környezetet fenyegető közvetlenül és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében rendelhető el.

Mt. 135. § (2) f) pont alapján a fenti rendelkezésektől **kollektív szerződés csak a munkavállaló javára térhet el.**